



MOLSLINJEN

COMMUNICATION ON PROGRESS 2021

UN GLOBAL COMPACT





MOLSLINJEN



INDHOLD

EXECUTIVE SUMMARY	4
LEDELSESRESUME	5
1. MOLSLINJENS FORRETNINGSMODEL I ET KRÆVENDE ÅR	7
2. MOLSLINJENS BIDRAG TIL BÆREDYGTIG UDVIKLING	9
2.1 BIDRAG TIL BEVÆGELSESFRIHEDEN	9
2.2 CO2 UDFASNING / REDUKTION	9
2.3 MOLSLINJENS BIDRAG TIL FN'S VERDENSMÅL	12
3. MOLSLINJEN OG FN: VORES SAMFUNDSANSVAR I EN BÆREDYGTIG UDVIKLING	18
3.1 FN'S OG OECD'S RETNINGSLINJER FOR ANSVARLIG VIRKSOMHEDSADFÆRD	18
3.1.1 REDEGØRELSE FOR DATAETIK IHT. ÅRSREGNSKABSLOVENS §99D	19
3.2 FN'S GLOBAL COMPACT – RAMMEN FOR MOLSLINJENS SAMFUNDSANSVAR	19
4. MOLSLINJENS POLITIK FOR SAMFUNDSANSVAR	19
5. MOLSLINJENS PROCES FOR NØDVENDIG OMHU (DUE DILIGENCE)	21
5.1 SOCIAL BÆREDYGTIGHED	21
5.1.1 REDEGØRELSE FOR DEN KØNSMÆSSIGE SAMMEN- SÆTNING AF LEDELSEN, JF. ÅRSREGNSKABSLOVENS § 99B	28
5.2 MILJØMÆSSIG BÆREDYGTIGHED	30
5.3 ØKONOMISK BÆREDYGTIGHED	36
5.4 ANSVARLIGHED I FORRETNINGSRELATIONER	37
6. ADGANG TIL GENOPREJSNING OG KLAGER	38
7. NØGLEPRÆSTATIONSINDIKATORER	38

EXECUTIVE SUMMARY

Even though the Corona year 2021 has been a challenging year, Molslinjen continued to keep focus on sustainability. We are pleased that our new owners, EQT, not only attached importance to our work on sustainability when acquiring the company but also wished to further speed up our efforts. Our dedicated efforts to develop our business sustainably are starting to show. We have taken the first steps to substitute fossil fuels with fossil-free alternatives on all our ferries. We have launched our first ever electrically driven ferry, Grotte, which sails between Esbjerg and Fanø. We buy only green electricity. The relocation of our ferry terminal in Aarhus has meant a shorter route and fewer harbour manoeuvres, which has reduced our carbon footprint. Our social, environmental, and economic impact assessments now cover all our ferry activities. However, the changes have also resulted in new challenges. By moving the ferry terminal, public transportation to the ferry was no longer available to our employees and guests. How does a company that has freedom of movement at the heart of its services deal with such a challenge? As a temporary solution in a busy summer period, we introduced shuttle busses from Kombardo Expressen, Molslinjen's bus service, to bring our ferry passengers to and from the centre of Aarhus. As so often before, we tackle new challenges in the same spirit as we invite our guests onto our ferries: Kom-bar-do.

The quickly changing guidelines from the authorities, which have been introduced in the light of the ongoing COVID-19 pandemic, and the fear of what it could mean to us privately and publicly has left an impression. Molslinjen's employees have been under a lot of strain to continuously adapt. Work routines have changed drastically, and we have all had to navigate our way through uncharted waters. Molslinjen takes these challenges very seriously. Nationally, the crisis has brought both challenges and fears, but the Danish population has managed to find new, creative ways to engage with their surroundings. This has meant that Molslinjen became key in enabling free movement around the country. This increased travelling to all parts of the country reminded us of why we are here as well as the responsibilities that follow.

In this annual Communication on Progress (COP) Report we describe how Molslinjen contributes to sustainable development as well as our efforts to prevent or mitigate adverse impacts on human rights as well as environmental and economic sustainability. We describe our systematic approach to CSR based on the UN Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs) and the OECD Guidelines for Multinational Enterprises. In line with the international expectations for our CSR, we account for Molslinjen's policy for CSR, due diligence processes, and how we ensure access to remedy for impacted stakeholders. As part of our due diligence process, we outline progress in establishing and conducting regular impact assessments on human rights as well as environmental and economic sustainability. We also describe our work to improve gender representation, including the gender balance in management (also serving to fulfill the requirements of section 99b of the Danish Financial Statements Act). At the end of the report, the reader will find our key performance indicators (KPIs), which will primarily show the reader our progress with implementing the management system from the UN Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs) and the OECD Guidelines for Multinational Enterprises. We have also chosen a KPI to express our progress with reducing our CO2 emissions, as this is a strategic focus for Molslinjen.

Over the last 11 years, we have succeeded in reducing our CO2 emission per transported kg by more than 60 percent on Kattegat through a targeted and multi-faceted effort. The reductions are a result of investing in new efficient ferries, Artificial Intelligence systems, lean marine (automated fuel savings), advanced bottom paint, and interceptor control.

We are proud to present this report on progress. We are proud to build our business around our commitment to contribute to a sustainable future. This is not driven by a singular effort but is a result of our collective efforts and careful attention to our social responsibility. We are grateful to be in the company of colleagues who work every day to improve our business responsibly.

LEDELSESRESUME

Selv om coronaåret 2021 var udfordrende, fortsatte Molslinjen med at have stort fokus på bæredygtighed. Vi er glade for, at vores nye ejere, EQT, ikke kun lagde vægt på vores arbejde med bæredygtighed ved overtagelsen af virksomheden, men ønsker at sætte yderligere fart på indsatsen. Vores dedikerede indsats for at udvikle Molslinjen bæredygtigt begynder at bære frugt. Vi har taget de første skridt hen imod udskiftning af fossile brændstoffer med fossilfrie alternativer på alle vores færger. Vi har introduceret vores første elektriske færge, Grotte, som sejler mellem Esbjerg og Fanø. Vi får udelukkende leveret grøn strøm. Flytningen af vores færgeterminal i Aarhus Havn har betydet en kortere rute og færre havnemanøvrer, hvilket har reduceret vores CO2-aftryk. Vores sociale, miljømæssige og økonomiske indvirkningsanalyser omfatter nu alle vores færgeruter. Men forandringerne har også medført nye udfordringer. Med udflytningen af færgeterminalen var offentlig transport ikke længere tilgængelig for vores medarbejdere og gæster. Hvad gør man som en virksomhed, der har bevægelsesfrihed i hjertet af sin drift, ved en sådan udfordring? Som en midlertidig løsning i en travl sommerperiode indsatte vi busser fra Kombardo Expressen til at køre færgegæster frem og tilbage til Aarhus midtby. Som så ofte før møder vi nye udfordrende spørgsmål i den samme ånd, som vi inviterer vores gæster om bord: Kom-bar-do.

De hurtigt skiftende retningslinjer fra myndighederne i forbindelse med COVID-19-pandemien og frygten for, hvad den kan betyde både privat og offentligt, har efterladt et aftryk. Medarbejderne hos Molslinjen har oplevet et højt pres for løbende at tilpasse sig. Arbejdsrutiner har ændret sig drastisk, og alle har skullet navigere i nyt farvand. Molslinjen tager disse udfordringer meget alvorligt. Nationalt har pandemien medført udfordringer og frygt, men den danske befolkning har også fundet nye, kreative måder at tilgå deres omgivelser på. Det har betydet, at Molslinjen har fået en nøgleposition i at muliggøre fri bevægelighed rundt omkring i landet. Den øgede rejseaktivitet i hele landet i ferierne har mindet os om både, hvorfor vi er her – og det ansvar, der følger med.

I denne fremskridtsrapport beskriver vi, hvordan Molslinjen bidrager til bæredygtig udvikling, samt vores indsats for at forebygge eller afbøde negative indvirkninger på menneskerettigheder, miljømæssig og økonomisk bæredygtighed. Vi beskriver vores systematiske tilgang til CSR med udgangspunkt i FN's retningslinjer for menneskerettigheder og erhverv (2011) (FN's retningslinjer) og OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder (OECD's retningslinjer). I tråd med de internationale forventninger til vores samfundsansvar fortæller vi om Molslinjens politik for samfundsansvar, processer for nødvendig omhu, og hvordan vi sikrer adgang til genoprejsning for interessenter. Som en del af vores proces for nødvendig omhu beskriver vi vores fremskridt med at etablere og udføre jævnlige indvirkningsanalyser på menneskerettigheder, miljømæssig og økonomisk bæredygtighed. I forlængelse af vores beskrivelse af social bæredygtighed redegør vi specifikt for vores arbejde med at forbedre kønsrepræsentationen, også i ledelsen (dette tjener også til at opfylde §99b i årsregnskabsloven). I slutningen af rapporten findes vores nøglepræstationsindikatorer (KPI'er). Disse viser primært, hvor langt vi er med implementeringen af ledelsessystemet fra FN's og OECD's retningslinjer. Vi har også valgt en KPI til at vise fremskridt med at reducere vores CO2-udledning, da det har strategisk fokus i Molslinjen.

Over de seneste 11 år er det gennem en målrettet og mangefacetteret indsats lykkedes at reducere vores udledning af CO2 pr. transporteret kg med mere end 60 pct. på Kattegat. Reduktionerne er sket blandt andet ved investering i nye, effektive skibe, Artificial Intelligence-systemer, lean marine (automatiseret brændstofbesparelse), avanceret bundmaling samt interceptorstyring.

Vi er stolte af at kunne præsentere denne fremskridtsrapport. Vi er stolte over at bygge vores virksomhed op om vores virksomhedsløfte om at bidrage til en bæredygtig fremtid. Dette er ikke et resultat af en enkelt persons indsats, men resultatet af vores fælles indsats og opmærksomhed på vores samfundsansvar. Vi er taknemmelige for at have så mange kollegaer, der hver dag arbejder for at udvikle vores virksomhed ansvarligt.

 **KOMBARDO EXPRESSEN**

100

SETRA

Denne bus udleder
op til 90% mindre CO₂

Tanket med fossilfri diesel

i samarbejde med

 **CIRCLE K**

CT 81 925

CT 81 925

1. MOLSLINJENS FORRETNINGSMODEL I ET KRÆVENDE ÅR

Molslinjen er et rederi, som skaber sammenhængskraft i Danmark. Vi forbinder Danmark for mennesker og varer. Vi skaber mobilitet og leverer den infrastruktur, som er nødvendig for et samfund rigt på øer, hvor færgeforbindelsen ofte er livsnerven og forudsætningen for vækst.

I 2021 var Molslinjen, ligesom resten af verden, påvirket af den fortsatte globale pandemi. Det har krævet vores fulde opmærksomhed og forsigtighed. For vi skal levere den bedste og sikreste transport for alle. Men selv med en pandemi, der raser, har vi holdt øjnene på bolden: Molslinjen vil levere bevægelsesfrihed med den mindst mulige miljømæssige omkostning. I 2021 har vi lavet miljørenoveringer af flere færger, sat vores første elfærge i drift og forberedt nye færger til fossilfrit brændstof, alt sammen som en del af vores miljøstrategi for at kunne begrænse vores CO₂-udledninger med 70% inden 2030 samt gøre alle Vestruterne CO₂-frie inden 2028.

Vores nye hovedkontor og færgeterminal i Aarhus er i fuld drift med grøn energi og landstrøm til færgerne. Hovedkontoret er bygget af 50% genbrugsmaterialer og har solceller på taget. Den nye færgehavn er bygget, så den kræver færre havnemanøvrer for færgerne, og samtidig giver beliggenheden en kortere rute mellem Aarhus og Sj. Odde.

I 2019 tilsluttede vi os det klimapartnerskab, som regeringen har indgået med Det Blå Danmark. Samarbejdet har som formål at reducere industriens CO₂-aftryk. I samarbejdet kigger vi blandt andet på alternative brændstoffer. Vi lærer af samarbejdet og er særligt glade for at kunne dele grønne løsninger med andre, så vi sammen hurtigere kan rykke industrien mod bæredygtighed.

2021 har krævet meget af alle Molslinjens medarbejdere. COVID-19-pandemien har lagt et ekstra pres på Molslinjen, hvor vores medarbejdere har været helt afgørende for at sikre, at vi i dag stolt kan transportere mennesker Danmark rundt, sikkert og sundt. Men de omskiftelige forhold har også tæret på vores medarbejderes ressourcer. De har fået uventede opgaver, skullet håndtere nye og skiftende krav overfor kunderne og nye krav internt for at sikre alles sundhed, alt sammen ofte med kort varsel og med mange nye procedurer. Det har kostet på det mentale overskud, og det vil vi gøre alt, hvad vi kan, for at kompensere for i 2022. Alle medarbejdere i Molslinjen skal have en kæmpe tak for deres uvurderlige indsats for, at Molslinjen kan gå 2022 i møde som en større, stærkere og mere bæredygtig virksomhed. Nye medarbejdere er begyndt med et bekræftende gåpåmod, og vores eksisterende medarbejdere har taget et stort ansvar på sig og båret det med imponerende vedholdenhed. Medarbejdernes indsats afspejler tydeligt Molslinjens ånd:

”KOMBARDO”

BEVÆGELSESFRIHEDEN TIL OG FRA FANØ

I højsæsonen har bilkøerne til og fra færgen ofte været så lange, at det har været en udfordring for vores gæster og nogle gange ligefrem påvirket lokaltrafikken i Esbjerg og på Fanø. Da Molslinjen overtog Vestruterne, tog vi straks udfordringen op. Med bevidsthed om vores ansvar for øboerne og gæsternes bevægelsesfrihed indsatte vi i år en tredje færgе på den korte rute og kunne ovenikøbet introducere rederiets mest miljøvenlige og første elfærgе. Med færgen Grotte bevæger vi os tættere på at optimere bevægelsesfriheden uden tung belastning af miljøet.

Indsættelsen af en tredje færgе har virket efter hensigten, så ventetiden på ruterne er nedsat markant. Før den tredje færgе blev indsat, kunne man i perioder se ventetider på helt op til 4 timer, til stor gene for gæster og lokalsamfundet. I dag kan vi afvikle køer på cirka 20 minutter.



2. MOLSLINJENS BIDRAG TIL BÆREDYGTIG UDVIKLING

2.1 BIDRAG TIL BEVÆGELSESFRIHEDEN

Færger er afgørende for vores øers positive udvikling, både socialt, kulturelt og økonomisk. For de fleste øboere er færgen selve kernen i at bevæge sig rundt og få forsyninger. Det er vi i Molslinjen stolte over at gøre muligt.

Der følger et stort ansvar med vores arbejde for at skabe forbindelser på tværs af landet. Hvis vi ikke gør vores arbejde godt nok, kan vi besværliggøre eller hindre bevægelsesfriheden. Det er derfor centralt hos os i Molslinjen, at vi gør, hvad vi kan, for at forebygge og afbøde denne risiko. Vi bevarer fokus på at gøre en positiv forskel for bevægelsesfriheden, hvor vi kan.

Transport til og fra mindre øer er ofte lang og kan være besværlig. Molslinjens færgeruter er afgørende for bevægelsesfriheden for både øboere og deres gæster, og derfor er det vigtigt, at vi lægger os i selen for at gøre transporten god, tilgængelig, rimeligt prissat og af en ordentlig kvalitet. Molslinjens rabatordninger og fleksible billetbestillingsmuligheder er initiativer til at bidrage til dette fokus.

Vi ønsker at bidrage til bevægelsesfriheden, hvorfor det er vigtigt for os at forbinde øer og gøre det muligt for mennesker at bevæge sig frit og nemt rundt i landet. Vi har i den forbindelse udvidet vores ruter til at dække fire nye øer. I samarbejde med øsamfundene søger vi bedst muligt at bidrage til øboernes bevægelsesfrihed.

2.2 CO2-UDFASNING / -REDUKTION

Transport har i dag stadig omkostninger for miljøet. Vores strategi for at bidrage til retten til bevægelsesfrihed medfører et fortsat stærkt fokus på miljømæssig bæredygtighed og klimapåvirkninger gennem vores energiforbrug. Vores hovedprincipper for vores miljøstrategi er at:

- Reducere CO2-emissioner pr. transporteret kg
- Udvikle endnu mere energieffektive skibsmotorer og skrogformer
- Reducere øvrige emissioner

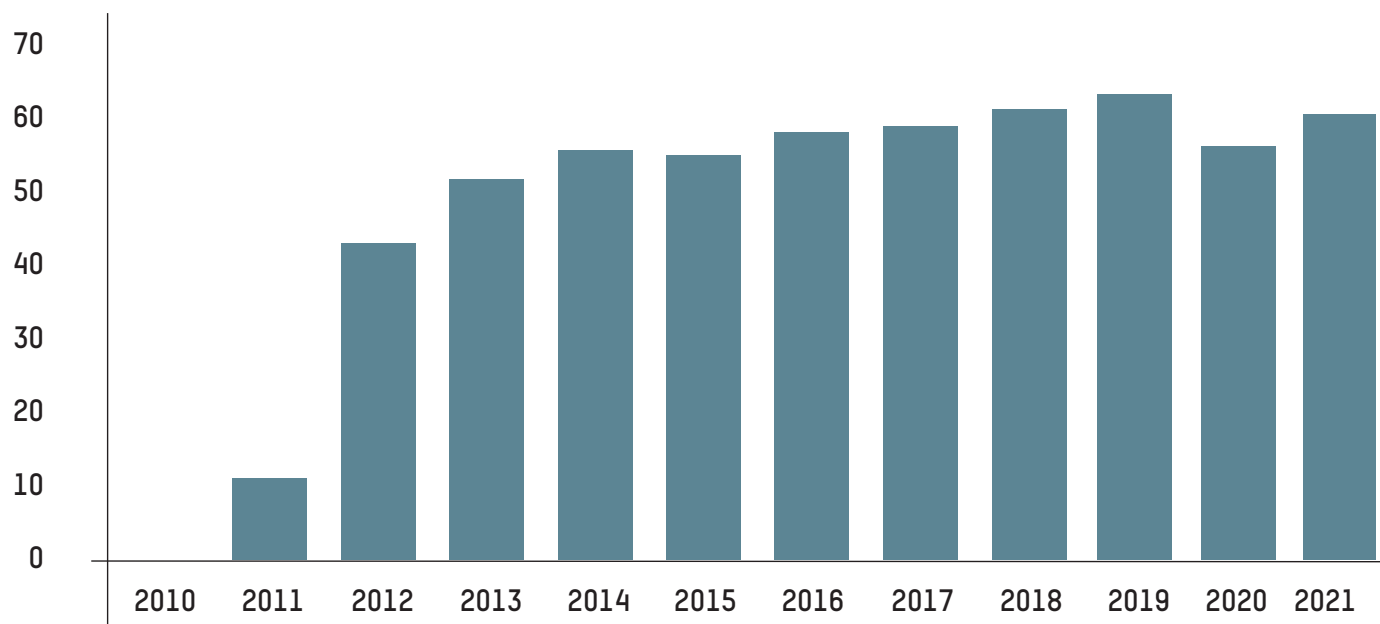
Disse principper hjælper os med at holde en klar retning for at bidrage til en miljømæssigt bæredygtig udvikling, både i Danmark og internationalt.

Som led i vores miljøstrategi har vi i forbindelse med etableringen af den nye færgehavn i Aarhus fået solceller på taget af vores nye hovedkontor. Samtidig betyder havnens beliggenhed færre havnemanøvrer og en kortere rute, hvilket har givet et fald i olieforbruget. Mens vores skibe er i havn, tilsluttes de landstrøm, der yderligere reducerer både støjniveauet og udledninger til luften.

Vi arbejder konstant på muligheder for at minimere vores miljømæssige indvirkning og bidrage til en bæredygtig udvikling. Særligt ønsker vi flere elektriske færger og mere miljøvenlige færger. Vi har i år introduceret vores første elektriske færge, Grotte, på Fanølinjen. Vores mål er at udskifte alle færger på vores korte ruter med elfærger.

Som resultat af vores arbejde har vi gennem de seneste 11 år reduceret vores udledning af CO₂ pr. transporteret kg med mere end 60% på Kattegatruten. Det er sket både gennem optimering af vores sejlads, motorer og vedligehold og gennem indkøb af mere energieffektive skibe (handling, vi har implementeret på tværs af hele virksomheden).

Akkumuleret reduktion af CO₂-udledning pr. transporteret kg i % på Kattegatruten



*CO₂-udledning pr. transporteret kg i % er opgjort på basis af vores energiforbrug ganget med den relevante emissionsfaktor.

Frem mod 2030 forventer vi at kunne udfase fossilt brændstof. Flere elfærger er på vej, og de ruter, hvor vi ikke kan skifte til elfærge, da elfærger i dag kun kan sejle korte ruter, forventer vi at kunne besejle med biobrændstof.

I 2019 tilsluttede vi os det klimapartnerskab, som regeringen har indgået med Det Blå Danmark med det formål at bidrage til at reducere industriens CO₂-aftryk. Her spiller vi en fremtrædende rolle med Molslinjens CEO som næstformand, og vi håber at kunne inspirere og lade os inspirere yderligere gennem dette samarbejde.

Derudover har vi, sammen med vores ejer, EQT, forpligtet os til det verdensomspændende klimainitiativ Science Based Targets Initiative (SBTi), som validerer selskabers indsats for klimaet med henblik på, at de kan bidrage til at nå Paris-aftalens mål om en maksimal temperaturstigning på kloden på 1,5 grader ved udgangen af dette århundrede. Vi forventer at ansøge SBTi om at få godkendt vores opsatte mål i løbet af andet kvartal 2022. SBTi er et partnerskab mellem CDP, FN's Global Compact, World Resources Institute (WRI) og Verdensnaturfonden (WWF).

VI HAR FÅET DEN NYE ELFÆRGE, GROTTE. MEN HVAD GØR VI MED DEN GAMLE FÆRGE, SØNDERHO?

I begyndelsen af oktober indsatte Molslinjen sin første elektriske færge, Grotte, på Esbjerg-Fanø-ruten. Men det betød også, at vi stod overfor en tung beslutning. For med tre fungerende færges på den korte rute blev den snart 60-årige færge Sønderho overflødig.

Derfor sejlede Sønderho i år sin sidste tur til Smedegaarden A/S i Esbjerg, hvor den gamle færge blev skrottet og genbrugt på den mest miljørigtige måde. "Sønderho er træt og fra en anden tid, og vi fandt, at det ikke ville være miljømæssigt forsvarligt at indsætte en ny elfærge og samtidig forsøge at forlænge tiden for så gammel en færge", forklarer Carsten Jensen, administrerende direktør hos Molslinjen.

Sønderho har de senere år været en sjælden gæst på selve færgeruten, men den har indimellem været chartret til udflugter og firmature. Hos Smedegaarden A/S bliver mere end 90% af det ophuggede skib genbrugt. Det resterende bliver ansvarligt sorteret ud fra de strengeste miljøkrav. "Vi kunne måske opnå en bedre skrotpris andre steder i verden, men samarbejdet med en lokal partner borger for færre risici og flere gevinster for bæredygtigheden", understreger Carsten Jensen.

Inden ophugningen gik Molslinjen skibet igennem og sikrede de genstande, som har lokalhistorisk værdi.



2.3 MOLSLINJENS BIDRAG TIL FN'S VERDENSMÅL

I 2015 blev FN's 17 verdensmål (Sustainable Development Goals) for bæredygtig udvikling for stater vedtaget. De definerer verdenssamfundets prioriteter og mål for bæredygtig udvikling for perioden 2015-2030. Verdensmålene er ambitiøse og forudsætter erhvervslivets bidrag.



Molslinjen har gennem sit arbejde med FN's og OECD's retningslinjer igangsat en række aktiviteter for at håndtere sit samfundsansvar. De handlinger bidrager ikke alene til verdensmålenes opfyldelse, men også til elementer af bæredygtighed, som ikke er omfattet af de specifikke prioriteter, der reflekteres i verdensmålene.

Molslinjens konkrete tiltag støtter opfyldelsen af følgende verdensmål:



Kun halvdelen af verdens befolkning har god adgang til offentlig transport. Det ser bedre ud i Danmark, som på trods af sine mange, mindre øer er godt forbundet. Vi er i Molslinjen stolte over at bidrage til verdensmål 9 og 11 for bæredygtige samfund og god infrastruktur for alle. Vi eksisterer for at forbedre infrastrukturen i Danmark, så flere har adgang til mere. Vi forbinder små byer og øer med større byer og fastland og skaber rammerne for et tilgængeligt Danmark. Alt dette centrerer sig i vores arbejde for retten til bevægelsesfrihed, som vi også beskriver under punkt 2.1 Bidrag til bevægelsesfriheden.

DEN NYE FÆRGETERMINAL I AARHUS

I 2020 indviede Molslinjen sit nye hovedkontor og færgeterminal i Aarhus Havn. Hovedkontoret er bygget af 50% genbrugsmaterialer. Den nye færgeterminal ligger længere ude i havet, særligt fordi vi gerne ville reducere afstand og havnemanøvrer for vores færger. Flytningen har også resulteret i reduceret forurening over Aarhus by. Til gengæld er der opstået en uventet udfordring: Den offentlige transport, der før lå tæt på vores færgeterminal, er ikke flyttet med. Vi arbejder på at få offentlig transport til den nye færgehavn, men indtil da har alle vores gæster og medarbejdere selv skullet transportere sig til vores færger. For hurtigt at skabe en løsning på det tidspunkt, hvor vi havde flest færgegæster, indsatte vi midlertidigt gratis Kombardo-busser for fodgængere til og fra færgen.





MEDARBEJDERPRES UNDER COVID-19-PANDEMIEN

Da COVID-19-pandemien dukkede op, påvirkede det hele verden - også Molslinjen. Vi var hurtige til at tilpasse os og viste os fra en side, vi selv i dag er stolte over. Vi indarbejdede nye retningslinjer for at undgå smitte på vores rejser. Hver gang, der kom nye ændringer, tilpassede vi os - med sikkerheden for vores gæster i første række. Vores medarbejdere har været helt afgørende for denne indsats.

De administrative medarbejdere har arbejdet hjemmefra i det omfang, det kunne lade sig gøre. Vi har løbende forbedret og udskiftet skiltningen på færgerne samt ændret cafeers og restauranters tilbud og rutiner. Vores medarbejdere har skullet være særligt fleksible, de har sørget for god afstand, de har holdt færgerne afsprittede, og de har holdt passagererne informerede, mætte og trygge på overfarten. Vores medarbejdere har skullet tilpasse sig hurtigt og effektivt.

Vi ved, at vi er kritisk infrastruktur. Derfor har vi for andet år i træk måttet aflyse flere sociale aktiviteter i Molslinjen for at undgå smittespredning. Pandemien har også krævet, at vi er mere forsigtige ved symptomer på sygdom, hvilket betyder, at vi nogle gange har lagt ekstra pres på vores medarbejdere, der i forvejen har ydet en ekstraordinær indsats. Selvom det er vores ansvar, er det hårdt for vores medarbejdere.

Pandemien har krævet meget kommunikation og omstilling, som vi også er blevet belønnet for. Mest fordi vi succesfuldt har kunnet tilbyde sikre rejser for vores gæster. Men også gennem ros udefra, som den vi har modtaget fra Bornholms Passagerforening.

Vi er glade for at møde vores ansvar, men vi tager det også meget alvorligt, at pandemien har påvirket vores medarbejders ressourcer på arbejde.



FN's verdensmål 3 handler om at forbedre sundheden for alle, i alle aldre. Molslinjen bidrager til mål 3 gennem vores indsats for vores ansattes ret til et sundt og sikkert arbejdsmiljø og vores passagerers ret til sundhed. Særligt under COVID-19-pandemien har den globale indsats på mål 3 taget et slag. I Molslinjen gør vi, hvad vi kan, for at minimere smitterisikoen på vores sejlads, der, som livsnerve for mange øer, skal fungere sikkert, også under en pandemi. Du kan læse mere om vores indsats på dette område i afsnit 5.1 om social bæredygtighed, hvor vi beskriver vores handlinger for at sikre vores medarbejderes og gæsters sundhed.



Verdensmål 12 handler om ansvarligt forbrug og produktion, og det dækker også over madspild, kemikaliespild og -brug. Molslinjen bidrager til mål 12 ved at håndtere sine risici særligt i forhold til miljømæssig bæredygtighed, både hvad angår madspild, reduktion af CO2 og andre skadelige stoffer og i vores håndtering og transport af kemikalier. Gennem vores due-diligence-processer, beskrevet i afsnit 5, identificerer vi disse risici og beskriver vores handlinger til at forebygge eller afbøde disse risici. Vi måler årligt på vores håndtering og forbedrer vores indsatser, hvis vi ikke er tilfredse med resultaterne.



Verdensmål 4 har til formål at sikre inkluderende kvalitetsuddannelse med lige muligheder for alle. Verdensmål 5 om ligestilling mellem kønnene inkluderer et delmål om at reducere kønsdiskrimination globalt. Mål 10 tilsigter en reduktion af ulighed. Hos Molslinjen arbejder vi løbende med at forebygge diskrimination på tværs af organisationen – det er en del af vores arbejde med retten til ikke-diskrimination, lige adgang til forfremmelser, lige løn for lige arbejde, retten til uddannelse og retten til en leveløn. Molslinjen måler leveløn, der hvor vi er, og sørger for, at vores lønniveauer ligger derover og på niveau med lignende arbejdsfunktioner. I de seneste år har vi samarbejdet med uddannelsesinstitutioner og Det Blå Danmark om at fremme kvinders interesse i de maritime fag. Derudover gør vi en indsats for at øge repræsentationen af kvinder i alle lag hos Molslinjen.

GRØN OMSTILLING

Udover en ny elfærge er Molslinjen begyndt at bruge biodiesel. Fra 1. januar 2022 sejler begge de motor-drevne færger mellem Esbjerg og Fanø på 100% biodiesel.

Biodiesel er i dag primært lavet af affaldsolie fra madindustrien, og det renses og tilføjes brint for at kunne bruges til sejlads. Biodiesel er en trædesten på vej til omstilling af vores færgedrift. Færgerne Express 5 og Hammershus er forberedt til den kommende grønne omstilling.





Verdensmål 13 kræver akut handling for at bekæmpe klimaforandringerne, specifikt ved at reducere CO₂-udledninger. Verdensmål 7 beder os sikre adgang til miljøvenlig energi til alle. Det gør Molslinjen både gennem sin gradvise omstilling til miljøvenlige transportløsninger for vores gæster, bl.a. med elfærger, forbedringen af vores dieselmotorer til alternative brændstoffer og ved at gøre det muligt for elbilister at oplade deres biler hos os. Gennem vores arbejde med miljømæssig bæredygtighed håndterer vi blandt andet vores risici i forhold til energiforbrug og udledninger til luften. Det betyder, at vi over de seneste 11 år har reduceret vores CO₂-udledning pr. transporteret kg med over 60%, og at vi har udskiftet vores elforsyning til 100% grøn strøm.



Verdensmål 14 beder verdenssamfundet beskytte livet under vand. Vores virksomhed drives især på havet og det kan påvirke livet under vand. Vi arbejder hele tiden på at minimere den effekt, vores overfarter har på biodiversiteten, og optimerer vores ruter således, at de både er skånsomme for miljøet og for andre, der befinder sig til søs. For hver ny færge, vi sætter i vandet, udarbejdes en miljørapport, og vi får løbende opdaterede undersøgelser om effekten af vores drift på livet under vand, hvor vi i dag har lært, at vi påvirker havlivet minimalt.



Verdensmålenes sidste mål, 17, handler om partnerskaber for at opnå verdensmålene. Vi bidrager til mål 17 både gennem vores samarbejde med Det Blå Danmark for et klimavenligt maritimt Danmark og gennem vores løbende arbejde for at sikre ansvarlighed i vores forretningsrelationer. Vi har siden 2017 tilpasset vores forventninger til forretningsrelationer, så de stemmer overens med FN's og OECD's retningslinjer for ansvarlig virksomhedsadfærd. I år har vi taget direkte kontakt til nogle af vores vigtige relationer for, at vi kan lære af hinanden. Du kan læse mere om vores tilgang til forretningsrelationer i afsnit 5.4.

De mål, vi ikke fremhæver i denne rapport, er ikke ligegyldige for os. Vi har i vores systematiske tilgang til samfundsansvar vurderet, at vi ikke er en type virksomhed, der kan bidrage med særlig værdi til de resterende mål. Gennem vores arbejde med den internationale minimumsstandard for samfundsansvar, FN's og OECD's retningslinjer, sikrer vi, at vi forebygger eller afbøder de negative indvirkninger, vi kan have på alle områder for social, miljømæssig og økonomisk bæredygtighed. Det kan du læse mere om på næste side.

3. MOLSLINJEN OG FN: VORES SAMFUNDSANSVAR I EN BÆREDYGTIG UDVIKLING

Molslinjen ønsker at bidrage til FN's bredere målsætninger for bæredygtig udvikling. Vi er en del af FN's Global Compact. Vores CSR/ESG/bæredygtighedsindsats bygger på en systematisk tilgang til alle kernelementerne af bæredygtig udvikling i FN's retningslinjer for menneskerettigheder og erhverv og OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder. Molslinjen arbejder med FN's og OECD's retningslinjer, fordi de definerer nutidens internationale minimumsstandard for samfundsansvar. Vi vil tage vores fulde ansvar fra begyndelsen.

Vores systematiske og principbaserede tilgang til samfundsansvar er også med til at sikre, at vi bidrager til opfyldelsen af FN's verdensmål, der løber fra 2015 til 2030.

3.1 FN'S OG OECD'S RETNINGSLINJER FOR ANSVARLIG VIRKSOMHEDSADFÆRD

Fundamentet for vores samfundsansvar er bygget op om den globale minimumsstandard for ansvarlig virksomhedsadfærd. Den standard fremlægger en principbaseret tilgang for at sikre, at vi systematisk forholder os til alle de risici, vi kunne have for negative indvirkninger på menneskerettighederne, miljøet, og økonomisk bæredygtighed.

Standarden er defineret gennem FN's retningslinjer for menneskerettigheder og erhverv og OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder.



Ifølge FN's og OECD's retningslinjer skal virksomheder som minimum:

- Have en politik for menneskerettigheder, miljø og antikorruption på plads.
- Implementere en proces for nødvendig omhu (due diligence) i forhold til de nævnte områder.
- Sikre adgang til oprejsning for rettighedshavere og udbedring af skader gennem passende klagemekanismer, hvor der er konstateret aktuelle negative indvirkninger.

I 2018 nedsatte Molslinjen en CSR-komité bestående af den administrerende direktør, direktionssekretæren og HR-chefen. Komitéen har det overordnede ansvar for den daglige implementering af CSR i Molslinjen og for fremdriftsrapportering til Molslinjens bestyrelse.

I 2021 nedsatte den nytiltrådte bestyrelse en bæredygtighedskomité for yderligere at styrke fokus på bæredygtighed i virksomheden.

Det er som en del af vores medlemskab i Global Compact, at vi udarbejder denne COP-rapport. Rapporten tjener også til at opfylde årsregnskabslovens §§ 99a, 99b og 99d.

I den anledning bemærker Molslinjen, at årsregnskabsloven foreskriver, at virksomheder skal rapportere, hvorvidt de har en politik for "sociale forhold og medarbejderforhold". Molslinjens respekt for menneskerettigheder omfatter alle de elementer, som lovens forarbejder angiver som eksempler for sociale- og medarbejderforhold. Vores CSR politik omfatter en forpligtelse til løbende at vurdere indvirkninger på menneskerettighederne af alle vores aktiviteter, herunder også vores brug af ny datateknologi, hvor særligt indvirkninger på privatlivets fred er relevante. På tilsvarende vis omfatter vores arbejde under miljømæssig bæredygtighed også indvirkninger på klimaet. Vi vurderer dermed, at alle forhold nævnt i lovgivningen er omfattet af vores CSR-politik, som den kan læses i næste afsnit.

Endelig vurderer vi, at vores jævnlige indvirkningsanalyser op imod alle kerneelementer af bæredygtighed efter FN's og OECD's retningslinjer skaber en solid og velinformeret basis til ikke alene at identificere risici for indvirkninger på interessenter, men også at identificere bæredygtighedsrisici for virksomheden og dermed opfylde forventningen om dobbelt materialitetsanalyse nævnt i EU-direktiv om virksomheders bæredygtighedsrapportering.

3.1.1 REDEGØRELSE FOR DATAETIK IHT. ÅRSREGNSKABSLOVENS §99D

Molslinien efterlever alle lovens krav til håndtering og opbevaring af person- og personaledata (GDPR). Virksomheden har for 2021 ikke vurderet, der var behov for etablering af en politik for dataetik, da Molslinien generelt betragter data, man ligger inde med, som forretningskritiske, hvorfor man ikke sælger, deler eller på anden måde stiller data til rådighed for 3. part, ligesom man ikke anvender data til andre formål, end de er indsamlet til. Molslinien forbeholder sig dog muligheden for at ændre holdning og etablere en politik for dataetik, når en nærmere afdækning af, hvilket potentiale data man ligger inde med måtte have, er gennemført i 2022.



United Nations
Global Compact

3.2 FN'S GLOBAL COMPACT – RAMMEN FOR MOLSLINJENS SAMFUNDSANSVAR

FN's Global Compact er verdens største CSR-initiativ. Molslinjen meldte sig ind i FN's Global Compact i 2017. Molslinjen og tusindvis af andre medlemmer udarbejder hvert år en COP-rapport, hvor vi beskriver arbejdet med at omsætte FN's Global Compacts ti principper i virksomhedens strategi og handlinger. De ti principper omfatter menneskerettigheder, inklusive ILO's (International Labour Organization) kernearbejdstagerrettigheder; miljø, herunder klimaet; og antikorruption. Vi omsætter principperne fra UN Global Compact gennem vores systematiske arbejde med FN's og OECD's retningslinjer.

4. MOLSLINJENS POLITIK FOR SAMFUNDSANSVAR

Molslinjens bestyrelse vedtog i juni 2017 en politik for samfundsansvaret. Den nye bestyrelse tiltrådte politiken i 2021:

"Molslinjen vil bidrage til bevægelsesfriheden ved at tilbyde hurtige og komfortable rejser. Gennem vores tjenester vil vi udvise ansvarlig virksomhedsadfærd ved løbende at identificere, forebygge eller afbøde negative indvirkninger på en bæredygtig udvikling.

Den tredobbelte bundlinje

Vores forpligtelse hviler på internationalt anerkendte principper, som er nødvendige for at opnå en bæredygtig udvikling, dvs. menneskerettigheds- (herunder arbejdstagerrettigheder), miljø- og antikorrupsionsprincipper.

Principperne oplistes af FN's Global Compact og gøres operationelle gennem FN's Retningslinjer for Menneskerettigheder og Erhverv.

Vi overholder national lovgivning, uanset hvor vi opererer. Herudover vil vi løbende identificere, forebygge og afbøde negative indvirkninger på kerneprincipperne for menneskerettigheder, miljø og antikorruption. Vi vil kommunikere om, hvordan vi håndterer disse indvirkninger.

Vi vil håndtere de potentielle og faktiske negative indvirkninger, som vi forårsager eller bidrager til, eller som vi er direkte forbundet til gennem vores forretningsforbindelser, f.eks. vores leverandører.

Vores forventninger til medarbejdere

Vi forventer, at vores medarbejdere vil bistå os med at leve op til vores forpligtelse ved at handle i overensstemmelse med denne politik i deres daglige arbejde. Vi vil integrere politikken i det daglige arbejde for både vores medarbejdere og ledelse gennem træning, kommunikation og løbende indvirkningsanalyser.

Vores forventninger til forretningsforbindelser

Vi forventer, at alle vores forretningsforbindelser efterlever den globalt aftalte minimumsstandard for ansvarlig forretningsførelse, som er gengivet i denne politik. Forretningsforbindelser skal undgå at forårsage eller bidrage til negative indvirkninger på menneskerettigheds-, miljø- og antikorrupsionsprincipperne og adressere negative indvirkninger, når de opstår. Bliver vi opmærksomme på negative indvirkninger, der ikke håndteres, hos vores forretningsforbindelser eller i vores værdikæder, vil vi bruge eller opbygge påvirkningskraft til at få den virksomhed, der forårsager eller bidrager til indvirkningerne, til at håndtere disse, og sikre os, at indvirkningerne forebygges eller afbødes for fremtiden.

Integration

Denne politik er afspejlet i alle relevante politikker, retningslinjer og procedurer i virksomheden. For at sikre efterlevelse opfordrer vi alle vores medarbejdere, kunder, forretningsforbindelser og andre interessenter til at gøre os opmærksomme på væsentlige potentielle og aktuelle negative indvirkninger i forhold til menneskerettighederne, miljøet samt antikorruption, som kan sættes i forbindelse med vores tjenester, produkter eller forretningsforbindelser.

Politik udvikling

Denne politik er udviklet og godkendt af bestyrelsen. Molslinjen har benyttet eksterne eksperter til at medvirke ved udarbejdelsen af politikken. Politikken er offentlig tilgængelig og formidles både internt og eksternt. For at afspejle den løbende implementering og sikre, at vi fastholder fokus på bæredygtig udvikling, vil vi tage politikken op til revision hvert andet år."

5. MOLSLINJENS PROCES FOR NØDVENDIG OMHU (DUE DILIGENCE)

Med assistance fra eksperter gennemfører vi årligt operationelle analyser af Molslinjens risici for indvirkninger på områderne dækket af FN Global Compacts 10 principper. Analyserne dækker i år alle vores færgeoverfarter. Vi har fundet risici for at forårsage eller bidrage til negative indvirkninger i forhold til 22 ud af 48 menneskerettigheder, hvoraf vi identificerer 3 væsentlige risici. Herudover har vi identificeret risici på 13 ud af 20 områder for miljø og 8 ud af 16 områder for økonomisk bæredygtighed. Grunden til, at vi identificerer flere risici, end man typisk beskriver i en COP-rapport, er todelt. Først og fremmest kigger Molslinjen efter risici på alle 48 menneskerettigheder på tværs af hele virksomheden, inklusive indvirkninger, der ikke er væsentlige, men blot kan udgøre et mindre pres på vores interessenters rettigheder. FN's retningslinjer fremhæver, at nødvendig omhu (due diligence) har til formål at identificere, forebygge eller afbøde negative indvirkninger, inden de bliver væsentlige.

I år har vi gennemført indvirkningsanalyser på Kattegatruten, Bornholmslinjen og Vestruterne. Derudover kigger vi efter risici for indvirkninger – det vil sige, at vi også identificerer risici der, hvor der ikke er gået noget galt, fordi vi allerede håndterer risikoen godt. Det er tilfældet for langt de fleste af vores risici, at vi allerede håndterer dem så godt, at de ikke bliver til aktuelle indvirkninger. I de tilfælde beskriver vi, hvad vi gør, og sørger for løbende at måle, om det, vi gør, virker, eller kommer med nye tiltag, der hvor vi mener, vi kan gøre det bedre. For eksempel vil enhver virksomhed, der har uniformer, have en risiko for negative indvirkninger på retten til passende beklædning. Hos Molslinjen bærer medarbejderne uniformer på vores færger, hvilket også betyder, at vi har et ansvar for, at vores uniformer passer ordentligt og er af en god kvalitet. Hos Molslinjen har vi nedsat et udvalg af medarbejdere, der håndterer uniformsønsker.

Processen for nødvendig omhu på både social, miljømæssig og økonomisk bæredygtighed er en løbende læringsproces hos Molslinjen. Den har vist os, at en grundig overvejelse af de negative indvirkninger, vi kan forårsage eller bidrage til, klæder os bedre på til at forebygge, at noget går galt. Det skaber også et bedre informeret grundlag for at identificere og analysere risici, der er vigtige for virksomheden. Vores regelmæssige indvirkningsanalyser giver os på den måde redskaberne til at håndtere risici både for Molslinjens interessenter, miljøet og økonomien, og vores virksomhed.

5.1 SOCIAL BÆREDYGTIGHED

Gennem indvirkningsanalyserne identificerer vi, hvor vi har risici for negative indvirkninger på alle 48 menneskerettigheder. Hvis vi finder, at vi ikke har en nærliggende risiko, beskriver vi hvorfor.

Hvor vi identificerer en risiko, beskriver vi, hvad vi gør for at forebygge eller afbøde den. Vi introducerer også nye handlinger, når vi vurderer, at vi bør gøre mere. Vi måler effekten af vores handlinger hvert år. Vi informerer personer, der kan opleve indvirkninger, om vores arbejde, blandt andet gennem vores medarbejderhåndbog på vores medarbejderapp, Actimo, og i vores offentlige kommunikation.

Ud af 48 menneskerettigheder har Molslinjen identificeret risici for indvirkninger på 23 rettigheder, hvoraf 3 risici er væsentlige. Vi vurderer væsentlighed ud fra hvor mange, der kan opleve indvirkningen, hvor alvorlig indvirkningen kan være, og hvorvidt indvirkningen kan genoprejses, skulle det gå galt.

Vores indikatorer viser, at vi generelt håndterer vores risici godt. De tre væsentlige risici, vi har, er på: retten til et sundt og sikkert arbejdsmiljø, retten til bevægelsesfrihed og retten til sundhed. Dem håndterer vi som beskrevet nedenfor:

RETTE TIL ET SUNDT OG SIKKERT ARBEJDSMILJØ

HVORFOR VURDERER MOLSLINJEN, AT VI HAR EN RISIKO FOR NEGATIV INDVIRKNING?

Skibsfart, passager- og biltransport indeholder store risici for vores medarbejderes ve og vel. Der er en risiko for, at der kan ske arbejdsulykker i færgeterminal og på dæk eller under transport. Derudover kan der ske ulykker ved påkørsler, høj sø, brand om-bord eller kollision. Medarbejderne kan også blive påvirket af udstødningsgasser eller få løfteskader. Cateringmedarbejderne kan opleve skader ved tilberedning af mad.

Der er også en risiko for, at medarbejderne møder aggressive passagerer eller udsættes for smittefare fra passagerer. Det psykiske arbejdsmiljø kan påvirkes af det ansvar for sikkerhed, herunder andre menneskers sikkerhed, som ansatte kan have under tidspres, da hurtig boarding og transporttid er afgørende på vores ruter.



HVAD GØR VI FOR AT FOREBYGGE ELLER AFBØDE INDVIRKNINGEN?

Udpluk fra vores handlinger:

1. Vi har en 'sikkerhed først-politik' fra topledelsen, der kræver, at vi aldrig går på kompromis med sikkerheden.
2. Vi har klare afmærkninger og procedurer for boarding/frakørsel for at minimere risici for arbejdsulykker.
3. Alle medarbejdere hos Molslinjen modtager sikkerhedstræning. Vi afholder jævnligt sikkerhedsøvelser og udarbejder sikkerhedsanalyser.
4. Vores skibe er bygget af materialer med minimal brandfare, og alle skibe er forsynet med flere brand-slukkere. Rygning er forbudt på alle skibe.
5. Vi har strenge procedurer for håndtering af farlige kemikalier på skibet med krav om rapportering.
6. Medarbejdere i særligt belastende funktioner modtager alt nødvendigt sikkerhedsudstyr og maskiner til at minimere fysiske belastninger.
7. Mængden af skadelige partikler/gasser, der kan komme fra skibet og fra køretøjer, måles jævnligt.
8. Vi har et effektivt meldesystem, hvor medarbejdere melder 'near misses' til vores sikkerhedsudvalg, der tager udfordringerne op på bestyrelsesmøder. Vi har sikkerhedsudvalgsmøder ved personsager.
9. Vi sikrer kurser i fødevarer-sikkerhed og sikkerhed for ansatte.

Vi fører statistik både over antallet af indberetninger af risikable situationer og over arbejdsulykker. I 2021 registrerede vi ingen alvorlige hændelser på tværs af vores ruter. Vi kommunikerer, hvordan vi håndterer vores risici, og om effektiviteten af vores handlinger til vores medarbejdere. Det gør vi både gennem vores medarbejderapp, Actimo, gennem sikkerhedstræning, i samtaler med medarbejderne og gennem vores Safety Management System (SMS).



2021 BØD PÅ EN MEDARBEJDERTILFREDSHEDSANALYSE HOS MOLSLINJEN

I 2021 afholdt Molslinjen en medarbejdertilfredshedsanalyse, der gennemføres hvert andet år, men måtte skippes i 2020 på grund af pandemien. Medarbejdertilfredsheden er fortsat høj, men medarbejdertilfredshedsanalysen viste et mindre fald i den generelle tilfredshed med arbejdet sammenlignet med tidligere resultater. Det var forventet og reflekterer de mange forandringer og det pres, der har været på medarbejderne de sidste år under COVID-19-pandemien. Molslinjen undersøger i lyset af resultatet, hvordan medarbejdertilfredsheden kan øges.



SIKKERHED FØRST

I 2021 opdagede en medarbejder hos Molslinjen under et rutinemæssigt sikkerhedstjek, at der var antydning af en revne i overfladen af en plejlstang i en af de fire motorer på Express 1. Revner kan opstå, men de skal også håndteres, for ellers kan de udgøre en sikkerhedsrisiko. Hos Molslinjen har vi længe haft som standardprocedure, at hvis én plejlstang har blot antydning af en revne, skal alle 80 plejlstænger tjekkes og efter et sikkerhedsprincip eventuelt skiftes ud. Derfor har Molslinjen i 2021 gennemgået samtlige plejlstænger i motorerne på Express 1. Efterfølgende viste det sig, at antydningen af revnen blot kunne poleres væk.

RETEN TIL SUNDHED

HVORFOR VURDERER MOLSLINJEN, AT VI HAR EN RISIKO FOR EN NEGATIV INDVIRKNING?

Vi kan have væsentlige negative indvirkninger på vores gæsters ret til sundhed, hvis et skib forliser, kommer i havsnød eller går i brand. Det kan også forekomme ved trafikuheld, eller hvis nogen falder, bliver søsyge eller kommer til skade ombord på skibet. Derudover kan gæster blive syge, hvis vores restauranter uforvarende serverer dårlig mad. Både gæster og lokalsamfund kan udsættes for skadelige udstødningsgasser og -partikler i sundhedsfarlige mængder, og skibets kølvandsbølger kan kæntré småbåde/kajakker.



HVAD GØR VI FOR AT FOREBYGGE ELLER AFBØDE INDVIRKNINGEN?

Udpluk fra vores handlinger:

1. Vi har altid sundhedsuddannet personale ombord. Vores medarbejdere får førstehjælpstræning.
2. Vi tester og vedligeholder alt sikkerhedsudstyr ombord (brandslukkere, redningsveste og -fartøjer). Derudover er vi i konstant radioforbindelse med fastlandet under hver sejlads.
3. Personalet hos Molslinjen er trænet til at håndtere trafikken og passagerer på og af færgerne, ligesom vi også har tydelig skiltning og markeringer til at komme på og af færgen.
4. Vi sikrer tydelig skiltning med sikkerhedsinstrukser overalt på skibene og afmærker klart, hvis der er glatte områder på skibet.
5. Vi anvender cateringleverandører, der er anerkendt for deres fødevarer sikkerhedsniveau. Vi opretholder selv de højeste standarder for tilberedning af mad ombord.
6. Vi afspiller sikkerhedsvideoer på alle monitorer ved skibets afgang.
7. Under COVID-19-pandemien har Molslinjen introduceret særlige forholdsregler. Blandt andet beder vi alle passagerer bære mundbind på skibene, når myndighederne vurderer, at det er nødvendigt. Vi har installeret UV-lys til at dræbe vira og bakterier i ventilationssystemer. Vi markerer afstandskrav på gulvene og har hånd-sprit tilgængeligt for vores gæster. Vores håndtering er godkendt gennem uanmeldt besøg fra den danske søfartsmyndighed. Hvis passagerer er særligt sårbare, lader vi dem blive i deres biler under hele sejladsen, hvis de ønsker det.

I 2021 har vi registreret 0 alvorlige ulykker for passagerer i og omkring færgerne. Vi måler årligt hvor mange skader, der har medført erstatning fra Molslinjens forsikring. I 2021 lå tallet på 0.

Molslinjen har et kundeklagesystem online og kommunikerer håndteringen af vores passagerers sundhed blandt andet gennem skiltning og vejledning af passagererne.

GRATIS FÆRGEREJSER

Da COVID-19-pandemien første gang brød ud, blev der i en periode tilbudt gratis færgerejser rundt om i Danmark. Vi har været glade for at være med til at åbne Danmark indefra, imens vores ydre grænser snævredes til. I 2021 blev der igen tilbudt gratis færgerejser på tværs af landsdelene, og de blev flittigt brugt. Mens vi som virksomhed gør, hvad vi kan, for at have lave priser, har vi kun kunnet tilbyde gratis rejser med regeringens hjælp.

Resultatet har været, at endnu flere har valgt at nyde sommerferien rundt i Danmark, opdaget hjørner af landet, de ikke kendte, og set øer, de har drømt om længe. På mange måder er det et plaster på såret, som Molslinjen er glad for at være en del af.



RETTE TIL BEVÆGELSESFRIHED

HVORFOR VURDERER MOLSLINJEN, AT VI HAR EN RISIKO FOR EN NEGATIV INDVIRKNING?

Vores vigtigste opgave er at bidrage til bevægelsesfriheden mellem fastlandet og øerne. Med det følger et stort ansvar. For hvis vi ikke lykkes med vores opgave, kan vi komme til at hindre eller besværliggøre bevægelsesfriheden for vores gæster. Vi har et ansvar for at sikre rimelige priser, regelmæssige og hyppige afgang, en god oplevelse på færger og plads til alle.



HVAD GØR VI FOR AT FOREBYGGE ELLER AFBØDE INDVIRKNINGEN?

Udpluk fra vores handlinger:

1. Vi har billetløsninger og rabatordninger for pendlere.
2. Teknologi og sejladsteknik minimerer effekten af bølger på skibet.
3. Vi aflyser kun afgang af hensyn til vores passagerers og medarbejderes sikkerhed.
4. På Molslinjens hjemmeside har vi klagemekanismer tilgængelige for vores gæster. Vores medarbejdere er klædt på til at modtage og besvare klager.
5. Vi er i løbende dialog med lokalbefolkningen på de øer, vi sejler til, for at lære, hvordan vi kan forbedre os.
6. Fanølinjen har fået en tredje færge, hvilket har reduceret køtiden på ruten markant.
7. Under COVID-19-pandemien blev der midlertidigt tilbudt gratis færgerejser for gående passagerer på flere af vores ruter.
8. Alle nye skibe bygges med henblik på at optimere tilgængeligheden for så mange som muligt.

Vi kommunikerer, hvordan vi håndterer denne risiko, med skiltning på vores hjemmeside, og vi advarer på forhånd om aflysninger og årsagen til dem. I 2022 vil Transportministeriet derudover vurdere, om kapaciteten til og fra Bornholm skal øges.



5.1.1 REDEGØRELSE FOR DEN KØNSMÆSSIGE SAMMENSÆTNING AF LEDELSEN, JF. ÅRSREGNSKABSLOVENS § 99B

Den maritime sektor står over for nogle særlige udfordringer, hvad angår kønsrepræsentation. Derfor har vi igennem de sidste år bragt temaet på dagsordenen i Molslinjens ledelsesslag. Som led i vores arbejde med social bæredygtighed har vi en indsats i gang for at sikre lige muligheder for alle køn til at blive en del af den maritime branche, herunder Molslinjen. Bestyrelsen fastsatte i 2020 et mål om, at minimum 20% repræsentation af kvinder i bestyrelsen skulle opnås inden udgangen af 2021. Medarbejderrepræsentanter er valgt af ansatte i Molslinjen og er ikke omfattet af dette måltal. I Danmark kan vi i dag kun måle på sammensætning af mænd/kvinder i virksomheden, hvorfor denne redegørelse ikke omfatter flere køn.

Med EQT's overtagelse af Molslinjen er målsætningen om 20% repræsentation af kvinder i bestyrelsen øget. Molslinjen fik i 2021 25% kvinder i bestyrelsen. En mangfoldig og rummelig organisation, der afspejler Molslinjens kundesammensætning, gør virksomheden stærkere, øger konkurrenceevnen og skaber et godt og innovativt arbejdsmiljø.

I Molslinjens ledergruppe er 28% kvinder, mens tallet for kvindelige mellemledere er 15% mod 14% i 2020. Vi har i 2021 ikke nået at øge andelen af kvindelige mellemledere til 18%, som ellers var målet; men vi vil søge at nå et mål på 20% i 2022. Molslinjen vil blandt andet nå målet ved at have øget opmærksomhed i rekrutteringsfasen og fremadrettet.

For at forebygge de udfordringer, vi har identificeret med kønsrepræsentation, har vi igangsat flere tiltag:

- Vi bruger statistik på repræsentationen af mænd og kvinder blandt medarbejdere og i ledelsesslaget til målrettet at forbedre repræsentationen.
- Vi sikrer, at sexistisk og anden diskriminerende sprogbrug og adfærd ikke tolereres og kan medføre disciplinære følger.
- Vi opfordrer til bedre repræsentation i den maritime branche, blandt andet gennem løbende samarbejder i brancheorganisationer og med relevante uddannelser for branchen.
- Vi inviterer maskinmesterstuderende fra Aarhus Maskinmesterskole på besøg på færgerne.
- Sammen med 14 andre danske rederier har vi underskrevet et charter for flere kvinder i shipping, der forpligter os til at arbejde målrettet for at øge andelen af kvinder i Det Blå Danmark.

Et andet område, vi fokuserer på hos Molslinjen, er retten til lige løn for lige arbejde.

Vi sikrer overordnet, at lønniveauet ligger fast for forskellige jobkategorier, og understreger overfor alle ledere, at løn og bonus inden for de forskellige lønkategorier alene må variere som et udslag af en særlig indsats, særlige kompetencer eller anciennitet. Endelig arbejder Molslinjen bevidst med at vise mangfoldighed i sin markedsføring for at signalere, at rederiet i medarbejdersammensætningen ønsker at afspejle samfundet.

5.2 MILJØMÆSSIG BÆREDYGTIGHED

Vi har et særligt fokus på miljømæssig bæredygtighed hos Molslinjen, fordi det er specielt relevant for vores virksomhed, der skal bruge energi på transport. Vi har de sidste mange år gjort meget for at reducere vores udledninger til luften. Det har blandt andet resulteret i, at vi i dag transporterer hvert kg 60% mere effektivt, når det kommer til energiforbrug, end vi gjorde for blot 11 år siden. Derudover vil vi også minimere øvrige indvirkninger, vi kunne have på miljøet, såsom madspild og andet affald.

I 2021 identificerede vi risici for negative indvirkninger på 13 miljøområder på tværs af vores ruter.

De områder, hvor vi er i risiko for at forårsage negative indvirkninger, er markeret gule:

1. Water Consumption	2. Use of energy	3. Use of Raw Materials - in particular scarce natural resources	4. Use of Chemicals	5. Use of Ozone Depleting Substances or Persistent Organic Pollutants (POPs)
6. Handling and Transportation of Dangerous Substances	7. Emissions to Surface and Groundwater	8. Emissions into soil	9. Air Emissions	10. Noise Emissions and Light Emissions
11. Odour Emissions	12. Dust Emissions	13. Preservation of Biodiversity (animals and plants)	14. Animal Welfare	15. Waste Management of Water
16. Waste Management of Solid Waste	17. Waste Management of Hazardous Substances	18. Waste Management of Food Waste	19. New Environmentally Friendly Technologies	20. Diffusion of Environmentally Friendly Technologies

Vi arbejder med forskellige initiativer for at imødegå de områder, hvor vi har en potentiel risiko for at forårsage negative indvirkninger. Eksempler på disse initiativer findes på

<https://www.molslinjen.dk/om-molslinjen/samfundsansvar#initiativer>



ELBILERNE ER KOMMET!

De seneste år er der kommet mange flere elbiler på vores færger. Vi forventer ikke, at den udvikling går i stå foreløbig. Vi er glade for at se udviklingen og er også begyndt at gøre vores services bedre tilgængelige for elbiler. På flere af vores færger kan vores gæster oplade deres elbiler.

Men elbiler giver også en ny udfordring, da brandrisikoen ser anderledes ud for litium-batterier end for benzin- og dieselmotorer.

Brandsikkerhedseksperten mener ikke, at elbiler indebærer en større brandrisiko end biler med en forbrændingsmotor, men risikoen skal forebygges anderledes.

Molslinjen har derfor opdateret sine brandsikkerhedsprocedurer og tekniske foranstaltninger til højeste standarder. Vores medarbejdere er instrueret i at håndtere mulige brande fra elbiler.

Vi forebygger eller afbøder alle disse risici med forskellige handlinger, som vi årligt måler effekten af. Nogle eksempler på, hvordan vi identificerer og håndterer vores risici, er:

MADSPILD

HVORFOR VURDERER MOLSLINJEN, AT VI HAR EN RISIKO FOR EN NEGATIV INDVIRKNING?

Molslinjens færger har både cafeer og restauranter med buffeter. Særligt for buffeter har vi en risiko på grund af 3-timersreglen, der i Danmark gælder for fødevarer, og betyder, at en del overskydende buffetmad må kasseres.



I HVILKET OMRÅDE GÆLDER DENNE UDFORDRING?

Molslinjens catering, særligt vores buffet, kan forårsage madspild.

HVAD GØR VI FOR AT FOREBYGGE ELLER AFBØDE INDVIRKNINGEN?

Udpluk fra vores handlinger:

1. Vi har indsat en projektleder til at arbejde med at reducere madforbruget på vores færger. Vi har brugt Express 3 som pilotprojekt for at finde de bedste løsninger på området.
2. I vores cafeer og restauranter tilpasser vi tilberedning af mad til det forventede forbrug i forhold til antal gæster.
3. Vi har introduceret den nye Baristas Coffee Shop på de fleste af vores færger, der tilbyder kaffe, snacks og mindre måltider som salater og sandwich.
4. Under COVID-19-pandemien har vi oplevet et fald i efterspørgslen efter buffetmad, hvilket vi hurtigt har tilpasset os for at undgå madspild.
5. Vi samarbejder både med Unilever og appen 'WUOW' for at reducere vores madspild yderligere.
6. Vi vil undersøge muligheden for at samarbejde med et forskningsprojekt eller studerende om at reducere madspild. Optimalt vil projektet også rumme forslag til vores håndtering af dyrevelfærd.

I 2020 havde vi et madspild, målt i kg pr. dag for perioden juni til oktober på 48 kg. Under COVID-19-pandemien i 2021 for månederne januar til maj faldt dette gennemsnit til 20 kg pr. dag. Som følge af Covid-19-pandemien og nedlukninger af restauranten blev der ikke foretaget yderligere målinger af madspild i 2021. Mens vi er glade for at minimere madspildet, bliver dette tal svært at fastholde, når efterspørgslen stiger igen.



ENERGIFORBRUG OG UDLEDNINGER TIL LUFT

HVORFOR VURDERER MOLSLINJEN, AT VI HAR EN RISIKO FOR EN NEGATIV INDVIRKNING?

Vores skibes dieselmotorer er energitunge. Derfor har vi en risiko på dette område.

HVILKET OMRÅDE KAN BLIVE INDVIRKET?

Vores brændstofforbrug kommer af sejlads på vores ruter samt energikrævende funktioner på skibene (lys, catering, osv.) Energiforbruget medfører udledninger både i vores nærmiljø og generelt, hvor vores udledninger er med til at påvirke hele kloden.



HVAD GØR VI FOR AT FOREBYGGE ELLER AFBØDE INDVIRKNINGEN?

Udpluk fra vores handlinger:

1. Vi optimerer kontinuerligt vores brændstofforbrug gennem forskellige tiltag.
2. Vi skifter dysseringe på turbochargere, så snart der er brug for det.
3. Vi udnytter varmegenvinding fra dieselmotorers kølingsvand til at producere el på vores skibe.
4. Vi har indarbejdet en mindre diameter på vores søvandspumpeimpeller til hovedmotorerne.
5. Alle de steder, hvor det har kunnet lade sig gøre, har vi udskiftet til lavenergiforbrug, eksempelvis til LED-lys på skibene.
6. Vores besætning har konstant fokus på sejladsoptimering og rettidig afgang.
7. Vores skibe har fået antibegroningsbundmaling for at reducere brændstofforbruget og udledningen af emissioner med 5%.
8. Vi har landstrøm til vores skibe i havn for at minimere både støj og energiforbrug, mens vi ligger stille. Havnen er bygget for at minimere sving og afstand med en forventet reduktion i olieforbruget på 5%.
9. Vi anvender udelukkende brændstof med under 0,1% svovl.
10. Express 5, der indsættes på ruten mellem Rønne og Ystad i 2023, får verdens mest effektive firetaktsmotorer, som er forberedt til alternative brændstoffer.
11. Hammershusfærgens motorer er ligeledes forberedt til alternative brændstoffer.
12. I 2021 indsatte vi vores første elfærge, Grotte, på Fanølinjen. Vi har en plan for udskiftning af alle færger på Vestruterne til elfærger.

Vi måler årligt den akkumulerede reduktion af CO₂-udledninger pr. transporteret kg i %, med 'baseline' i 2010 for Kattegatruten. Over de seneste 11 år er det gennem en målrettet og mangefacetteret indsats lykkedes at reducere vores udledning af CO₂ pr. transporteret kg med mere end 60 pct. på Kattegat. Reduktionerne er sket blandt andet ved investering i nye, effektive skibe, Artificial Intelligence-systemer, lean marine (automatiseret brændstofbesparelse), avanceret bundmaling samt interceptorstyring. Vi sigter fortsat mod at have nedbragt vores CO₂-udledning med 70 pct. i 2030.



5.3 ØKONOMISK BÆREDYGTIGHED

I Molslinjen lader vi ikke uetiske hensyn påvirke vores beslutninger eller handlinger. I 2021 er flere handlinger blevet implementeret for at sikre og fortsætte vores gode praksis. Vi har identificeret risici for negative indvirkninger på følgende 8 områder, markeret med gult:

1. Accurate Accounting Records and Bookkeeping (including keeping financial records of the past five years)	2. Bribes to or Corruption of Public Officials (including both 'active' and 'passive' corruption – also referred to as 'solicitation'; see also 'extortion and blackmail' below)	3. Bribes to or Corruption of Private Counterparts (including both 'active' and 'passive' corruption – also referred to as 'solicitation'; see also 'extortion and blackmail' below)	4. Trading in Influences in Relation to Business Partners, Government Officials or Employees
5. Bribes, Corruption or Trading in Influence Through the Use of Intermediaries	6. Use of Facilitation Payments (unless you are subject to threats or other coercion)	7. Political contributions and sponsorships in expectation of undue advantages	8. Offering or Accepting Gifts Beyond Stated Value (approvals)
9. Permitting or Participating in Money Laundering	10. Hiring Government employees whose jobs create conflict of interest with former job duties of such employees	11. Abstain from Cronyism and Nepotism	12. Clearly define Job Duties based on Skills, Qualifications and Experience
13. Extortion or Blackmail	14. Fraud or Embezzlement	15. Anti-trust and competition	16. Tax Evasion/Aggressive Tax Planning

Vi har nultolerance overfor uetisk økonomisk adfærd hos Molslinjen. Den spænder fra enhver form for bestikkelse, herunder gaver, til nepotisme. Vi har også optimerede kontrolspørgsmål og procedurer for at sikre fuld gennemsigtighed i alle vores transaktioner og brug af tredjeparter.

Et eksempel på måden, vi håndterer vores ansvar for økonomisk bæredygtighed på, er:

ANSÆTTELSE AF OFFENTLIGT ANSATTE

HVORFOR VURDERER MOLSLINJEN, AT VI HAR EN RISIKO FOR EN NEGATIV INDVIRKNING?

Molslinjen er i tæt interaktion med myndighederne og er afhængig af løbende tilladelser. Derfor er der en risiko for, at vi kan drage fordele af at ansætte offentligt ansatte. Ansættelse af kernemedarbejdere fra de myndigheder, der giver Molslinjen tilladelser, kan skabe en interessekonflikt.



HVAD GØR VI FOR AT FOREBYGGE ELLER AFBØDE INDVIRKNINGEN?

Udpluk fra vores handlinger:

1. Molslinjen ansætter alene medarbejdere på basis af deres kvalifikationer og erfaring – styret af HR-afdelingen.
2. Kommer en mulig kandidat til en ledelses- eller specialiststilling fra en ansættelse hos en offentlig myndighed, der samarbejder med Molslinjen, skal HR-afdelingen ind over processen for at sikre, at både kandidaten og dennes kommende leder i Molslinjen undgår interessekonflikter.
3. Ved nye ansættelser spørger HR-afdelingen til mulige interessekonflikter i forhold til tidligere ansættelser.

I 2021 ansatte Molslinjen ingen tidligere kernemedarbejdere fra det offentlige.

5.4 ANSVARLIGHED I FORRETNINGSRELATIONER

Vi beder vores forretningsrelationer om at møde den globale minimumsstandard for samfundsansvar: FN's og OECD's retningslinjer. Det er den samme internationalt autoritative standard, som vi møder. Mens vores risikobilleder kan se forskellige ud, ønsker vi, at enhver virksomhed følger samme proces, hvor de selv identificerer deres risici, håndterer dem og er gennemsigtige om, hvad de gør. Vi kan dele vores indvirkningsanalyser med forretningsrelationer, hvor vi er gennemsigtige om, hvad vi gør for at forebygge og afbøde vores risici. Vi ønsker, at de kan dele det samme med os. I vores øjne er det den pragmatiske måde at skabe gennemsigtighed i værdikæder på. Samtidig vil alle have et lige udgangspunkt i forhold til det samfundsansvar, vi bør tage.

I 2021 har vi arbejdet på at integrere vores opdaterede krav til forretningsrelationer i hele virksomheden for at sikre, at vores forretningsrelationer kender vores forventning om, at de også møder FN's og OECD's retningslinjer. Blandt andet har vi opdateret vores hjemmeside med vores Code of Conduct for forretningsrelationer samt en tilhørende FAQ.

I 2021 er vi påbegyndt de første fokuserede samarbejder om samfundsansvar med nogle af vores vigtige forretningsrelationer. I 2022 forventer vi at kontakte yderligere forretningsrelationer samt opdatere vores standard e-mailsignatur på tværs af forretningen til at inkludere en henvisning til vores politik for samfundsansvaret og vores forventninger til forretningsrelationer.

Der, hvor vi kender til risici for væsentlige negative indvirkninger hos vores forretningsrelationer, beder vi dem håndtere deres risiko og kommunikere offentligt eller til os, hvordan de håndterer den.

6. ADGANG TIL GENOPREJSNING OG KLAGER

Vores indsats for bæredygtighed hjælpes meget på vej af vores ansatte og gæster, der med engagement og kommunikation hjælper os med både at identificere risici og at finde de bedste løsninger. Det gør de på alt fra retten til ikke at blive udsat for diskrimination til retten til værdig behandling ved tilbageholdelse.

Hos Molslinjen har vi mange forskellige mekanismer for både vores ansatte og gæster til at fortælle os, hvis noget går galt. For vores medarbejdere har vi en HR-afdeling, en medarbejderapp, en åben dør-politik samt medarbejderrepræsentanter og forskellige udvalg, der kan varetage medarbejderes ønsker og udfordringer. Derudover har vi for vores gæster flere effektive mekanismer til at invitere dem til at fortælle os både, hvis noget er gået galt, og hvis de har forslag til, hvordan vi kan blive en bedre virksomhed.

Selvom vi i Molslinjen gør en del for at inddrage vores medarbejdere og gæster, vil vi gerne gøre vores engagement mere fokuseret på bæredygtighed. I 2021 har vi søgt at udvikle vores eksisterende og nye klagemekanismer, kommunikationskanaler og muligheder for ris og ros. De skal kunne hjælpe alle, der bliver påvirket af Molslinjens adfærd. Det er vigtigt for os, at vores klagemekanismer er en kilde til læring for virksomheden. Vi har brug for og lærer meget af de forslag, vi modtager både fra gæster og medarbejdere om, hvordan vi kan forbedre os på social, miljømæssig og økonomisk bæredygtighed.

Vores mekanismer bunder i dialog, åbenhed og retfærdighed. Vi sikrer genoprejsning der, hvor noget er gået galt, og vi sætter pris på den hjælp, vi får til at forebygge eller afbøde, at noget kan gå galt.

I 2022 ønsker vi at kombinere kommunikationen om vores indvirkningsanalyser med vores klagemekanismer. På den måde håber vi at gøre det nemmere for dem, der har bekymringer, ros, spørgsmål eller ris, at lære, hvad vi gør, eller at bidrage med indsigt i udfordringer, vi kan have overset.

7. NØGLEPRÆSTATIONSINDIKATORER

Opfølgningen på nøglepræstationsindikatorer for arbejdet med samfundsansvaret i 2020 viser følgende resultater:

1. Kattegatrutens og Bornholmslinjens indvirkningsanalyser fra 2020

Resultat 2021: Der blev fulgt op på indvirkningsanalyserne for Kattegatruten og Bornholmslinjen i november 2021. Langt størstedelen af de konkrete handlingspunkter til at forebygge eller afbøde mulige negative indvirkninger blev gennemført eller er i gang med at blive gennemført. Det indebærer ændringer i ledelsessystemer, manualer og værktøjer. CSR-komiteén og selskabets bestyrelse fandt resultaterne tilfredsstillende.

Ny indikator: Følge op på 2021 indvirkningsanalyser for Kattegatruten, Bornholmslinjen og Vestruterne.

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Kattegatruten	[1. analyse]	✓	✓	✓	✓	✓
Bornholmslinjen				[1. analyse]	✓	✓
Vestruterne					[1. analyse]	✓

2. Udarbejde ét nyt sæt indvirkningsanalyser årligt, indtil alle forretningsområder er dækket

I 2021 udarbejdede Vestruterne deres første indvirkningsanalyser på menneskerettigheder, miljø og anti-korruption. Denne indikator gentages årligt. Næste år er det planlagt at udarbejde indvirkningsanalyser for Kombardo Expressen.



3. Deling af indvirkningsanalyser med medarbejderne gennem Actimo i 2021

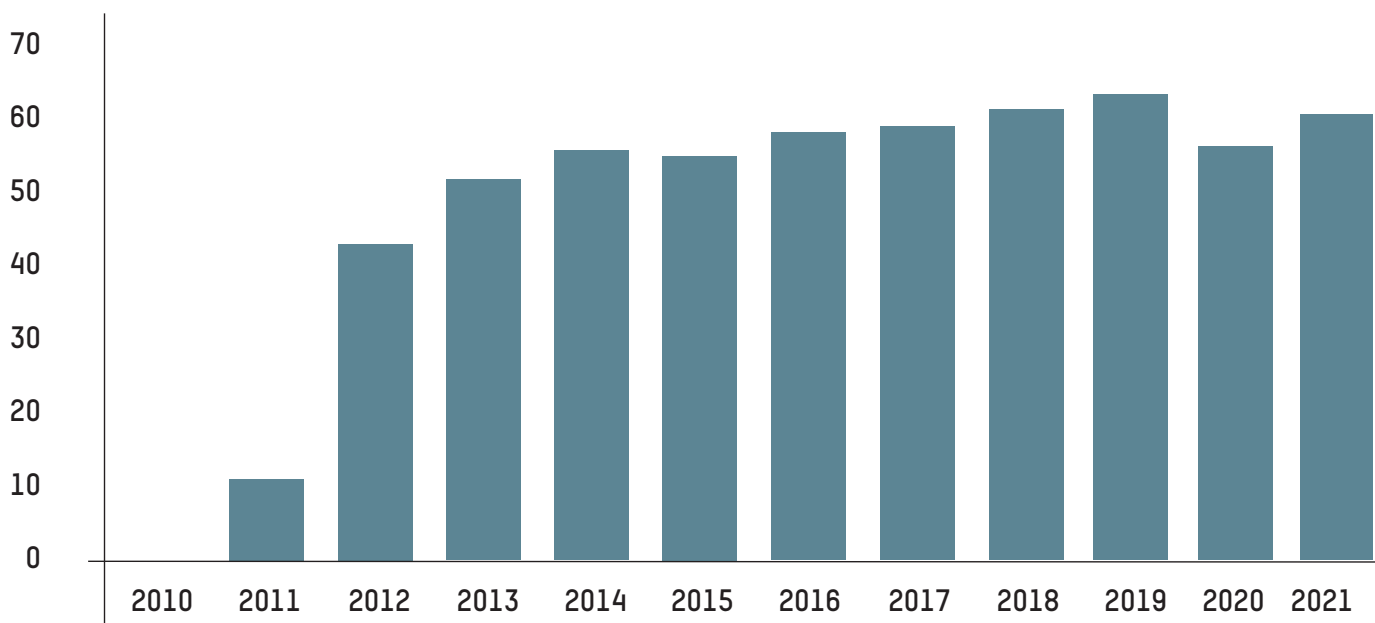
Molslinjen benytter sig i dag af medarbejderappen Actimo, hvori virksomhedens politikker og medarbejderhåndbog findes. I 2021 opdaterede Molslinjen medarbejderhåndbogen med relevant ny information fra indvirkningsanalyserne.

Ny indikator: Molslinjen forventer for 2022 at dele adgang til indvirkningsanalyserne gennem Actimo.

4. CO2-reduktion pr. transporteret kg

En af Molslinjens væsentligste bæredygtighedsrisici kommer fra brændstofforbruget på vores færger. Derfor har vi valgt at fokusere strategisk på reduktion af vores brændstofforbrug samt på udskiftning af fossile brændstoffer til energikilder med et lavere CO2-aftryk. Af samme årsag fremhæver vi specifikt dette miljøområde under vores nøglepræstationsindikatorer. Denne indikator viser den akkumulerede CO2-reduktion pr. kg i % på Kattegattruten, der er den rute, vi har størst udledninger fra.

Akkumuleret reduktion af CO2-udledning pr. transporteret kg i % på Kattegattruten



*CO2-udledning pr. transporteret kg i % er opgjort på basis af vores energiforbrug ganget med den relevante emissionsfaktor.

5. Opdatering af klagemekanismer hos Molslinjen

I 2021 har Molslinjen påbegyndt opdateringen af klagemekanismer. I 2022 forventes det, at Molslinjen knytter resultater fra vores indvirkningsanalyser på menneskerettigheder, miljø og økonomi med en klagemekanisme, så informationen om Molslinjens håndtering af samfundsansvar bliver lettere tilgængelig for personer, der ønsker at dele ris, ros, har spørgsmål eller bekymringer.

6. Samarbejder med forretningsrelationer om den globale minimumsstandard

Molslinjen er i gang med at opdatere sin tilgang til ansvarlighed i forretningsrelationer. I 2021 har vi kontaktet de første 8 vigtige forretningsrelationer om vores nye forventninger til dem. Vi har valgt forretningsrelationer ud fra en vurdering af, hvor vi kender til væsentlige risici, samt hvilke relationer der er vigtige for os. Disse to parametre er, som vi ser det, helt afgørende for, hvor vi lægger vores ressourcer til at dele viden, erfaringer og resultater fra Molslinjen og til at sparre med forretningsrelationerne om at etablere ledelsessystemer i overensstemmelse med den internationale standard.

Ny indikator: I 2022 vil vi kontakte yderligere forretningsrelationer samt opdatere vores e-mailsignatur på tværs af forretningen til at inkludere vores forventninger til forretningsrelationer.



MOLSLINJEN