



MOLSLINJEN

COMMUNICATION ON PROGRESS 2022

UN GLOBAL COMPACT





MOLSLINJEN



INDHOLD

EXECUTIVE SUMMARY	4
LEDELSESRESUME	5
1. MOLSLINJENS FORRETNINGSMODEL I ET TRAVLT ÅR	7
2. MOLSLINJENS POLITIK FOR SAMFUNDSANSVAR	8
3. MOLSLINJENS BIDRAG TIL BÆREDYGTIG UDVIKLING	9
3.1 BIDRAG TIL BEVÆGELSESFRIHEDEN	9
3.2 CO2-UDFASNING / -REDUKTION	11
3.3 FOKUS PÅ ET SUNDT OG SIKKERT ARBEJDSMILJØ	14
4. MOLSLINJENS PROCES FOR NØDVENDIG OMHU (DUE DILIGENCE)	14
4.1 SOCIAL BÆREDYGTIGHED	17
4.1.1 REDEGØRELSE FOR DEN KØNSMÆSSIGE SAMMEN- SÆTNING AF LEDELSEN, JF. ÅRSREGNSKABSLOVENS § 99B	21
4.1.2 REDEGØRELSE FOR DATAETIK, JF. ÅRSREGNSKABS- LOVENS § 99D	24
4.2 MILJØMÆSSIG BÆREDYGTIGHED	24
4.3 ØKONOMISK BÆREDYGTIGHED	31
4.4 ANSVARLIGHED I FORRETNINGSRELATIONER	33
5. ADGANG TIL GENOPREJSNING OG KLAGER	33
6. MOLSLINJEN OG FN: BASIS FOR VORES SAMFUNDSANSVAR	35
6.1 FN'S OG OECD'S RETNINGSLINJER FOR ANSVARLIG VIRKSOMHEDSADFÆRD	35
6.2 FN'S GLOBAL COMPACT – RAMMEN FOR MOLSLINJENS SAMFUNDSANSVAR	36
7. NØGLEPRÆSTATIONSINDIKATORER (KPI'ER)	36
7.1 PROCES KPI'ER	37
7.2 KPI'ER FOR CO2-UDFASNING	39
7.3 KPI'ER FOR BEVÆGELSESFRIHEDEN	40
7.4 KPI'ER FOR ET SUNDT OG SIKKERT ARBEJDSMILJØ	42

EXECUTIVE SUMMARY

2022 has been a busy year for Molslinjen. We continue to take steps to substitute the fossil fuels we use with electric or bio alternatives. We have ordered two new electric ferries for our Als and Samsø routes to be put into operation in 2024 and 2025, respectively. While we are on track with transitioning to electric ferries on our short-distance routes, we have been looking for more green solutions for our long-distance routes. In November 2022, we could share the news of our investment in new, ground-breaking technology: Flywheels. We expect that this will be instrumental in our green transition of the high-speed ferries.

While we focus on our strategic efforts within climate action, we have also increased our ambitions in our other strategic focus area: Enabling the freedom of movement. Freedom of movement is not only a question of numbers, but accessibility as well. In December 2022, we joined the Sunflower network (Solsikkeprogrammet) to become better at assisting people with invisible disabilities aboard ferries. Molslinjen's employees are trained to understand and respond to the Sunflower programme.

Along with our strategic efforts we have maintained and expanded our social, environmental, and economic due diligence processes. We already develop operational level impact assessments covering all our existing ferry routes. In 2022, we also developed our first impact assessment specifically on our Kombardo Expressen bus services.

In this annual Communication on Progress (COP) report we describe our contribution to sustainable development and our efforts to prevent or mitigate adverse impacts on all areas of sustainability, based on the UN Guiding Principles on Business and Human Rights and the OECD Guidelines for Multinational Enterprises. This includes our policies, due diligence processes, and how we enable access to remedy for impacted stakeholders.

As part of our due diligence, we outline progress in establishing and conducting regular impact assessments on social, environmental, and economic sustainability. We describe our work to improve gender representation, including the gender balance on the board and in management (also serving to fulfil the requirements of section 99b of the Danish Financial Statements Act).

Towards the end of the report, the reader will find our key performance indicators (KPI's). Our KPI's show our progress with integrating due diligence processes across our business, as well as our performance on our three areas of strategic focus: CO2 emissions, the right to freedom of movement, and safe and healthy working conditions.

We are proud to present this report on progress and to build our business around our commitment to a sustainable future. This is not driven by a singular effort. It is a result of our collective efforts and careful attention to corporate social responsibility. We are grateful to be in the company of colleagues who work every day to improve our business responsibly.

LEDELSESRESUME

2022 har været et travlt år for Molslinjen. Vi fortsætter med at tage skridt i retning af at erstatte de fossile brændstoffer, vi benytter, med elektriske løsninger eller bio-alternativer. Vi har bestilt to nye elfærger til Alslinjen og Samsølinjen, der skal sættes i drift i henholdsvis 2024 og 2025. Mens vi er på rette spor mod overgangen til elfærger på vores korte ruter, har vi søgt efter flere forskellige grønne løsninger til vores lange ruter. I november kunne vi dele nyheden om, at vi havde investeret i ny, banebrydende teknologi: Flywheels, som vi forventer vil få stor betydning for vores grønne omstilling af hurtigfærgerne.

Vi fokuserer på vores strategiske tiltag inden for klimahandling, men har også øget vores ambitioner på vores øvrige strategiske fokusområde: Muliggørelsen af bevægelsesfriheden. Bevægelsesfriheden er ikke kun et spørgsmål om antal, men også om tilgængelighed. I december 2022 indledte vi et samarbejde med Solsikkeprogrammet for at blive bedre til at assistere personer med usynlige handicap ombord på færgerne. Molslinjens medarbejdere er uddannet til at forstå og reagere på solsikkeprogrammet.

Udover strategiske initiativer har vi sideløbende opretholdt og udvidet vores sociale, miljømæssige og økonomiske processer for rettidig omhu. Vi udarbejder allerede indvirkningsanalyser på operationelt niveau, der dækker alle eksisterende færgeruter. I 2022 har vi også udarbejdet vores første indvirkningsanalyse på Kombardo Expressens busruter.

I denne årlige fremskridtsrapport beskriver vi vores bidrag til bæredygtig udvikling og vores indsats for at forebygge eller afbøde negative indvirkninger på alle områder af bæredygtighed med udgangspunkt i FN's retningslinjer for menneskerettigheder og erhverv (2011) (FN's retningslinjer) og OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder (OECD's retningslinjer), herunder vores politikker og processer for rettidig omhu samt, hvordan vi sikrer adgang til genoprejsning for interessenter.

Som en del af vores rettidige omhu beskriver vi fremdriften i etablering og gennemførelse af regelmæssige indvirkningsanalyser på social, miljømæssig og økonomisk bæredygtighed. Vi beskriver vores arbejde med at forbedre kønsrepræsentationen, herunder kønsbalancen i bestyrelse og ledelse (dette tjener også til at opfylde §99b i årsregnskabsloven).

I slutningen af rapporten findes vores nøglepræstationsindikatorer (KPI'er). Vores KPI'er viser vores fremskridt med at integrere processerne for rettidig omhu på tværs af virksomheden samt vores indsats på de tre strategiske fokusområder: CO2-udledninger, retten til bevægelsesfrihed samt sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen.

Vi er stolte af at kunne præsentere denne fremskridtsrapport og at bygge vores virksomhed op om vores indsats for en bæredygtig fremtid. Dette er ikke et resultat af en enkelt persons indsats. Det er et resultat af vores fælles indsats og store opmærksomhed på vores samfundsansvar. Vi er taknemmelige over at have så mange kollegaer, der hver dag arbejder for at udvikle vores virksomhed ansvarligt.

GRØN OMSTILLING AF HURTIGFÆRGERNE

Flywheels er en potentiel gamechanger i den grønne omstilling af hurtigfærgerne.



1. MOLSLINJENS FORRETNINGSMODEL I ET TRAVLT ÅR

Molslinjen er et rederi, som skaber sammenhængskraft i Danmark. Vi skaber mobilitet og leverer den infrastruktur, som er nødvendig for et samfund rigt på øer, hvor færgeforbindelsen ofte er livsnerven og forudsætningen for vækst.

I 2022 har Molslinjen fortsat sin vækst med indgåelsen af en aftale om at købe rederiet ForSea, som forbinder Helsingør og Helsingborg. 2022 har også budt på særlige udfordringer. Globale politiske konflikter har påvirket energipriserne, som vi er afhængige af. Det har stillet os overfor svære spørgsmål, der rammer to af vores kerneområder for bæredygtighed: Øgede energipriser har ramt den grønne omstilling, hvilket kunne gå ud over billetpriserne og dermed bevægelsesfriheden. Der blev lagt et pres på os for, at vi skulle reintrodere vores dieselfærger for at holde priserne nede på vores korteste rute. Men selv med globale konflikter har vi ønsket at levere bevægelsesfrihed med den mindst mulige miljømæssige omkostning. Vi holdt priserne så lave som muligt og gav ikke køb på miljømål. Tværtimod har vi i 2022 investeret yderligere i grøn omstilling: Vi har bestilt nye elfærger til Als- og Samsølinjen og investeret i Flywheels og er i fuld gang med at udvikle motorer, der kan køre på grøn energi, til vores hurtigfærger.

I 2019 indledte vi et samarbejde i rederiforeningen Det Blå Danmark med det fælles formål at reducere industriens CO₂-aftryk. I samarbejdet kigger vi blandt andet også på alternative brændstoffer og på, hvordan vi kan forbedre kønsrepræsentationen i branchen. Vi lærer af samarbejdet og er særligt glade for at kunne dele grønne løsninger med andre, så vi sammen kan rykke industrien mod en bæredygtig fremtid.

2022 har været et godt og spændende år takket være vores medarbejdere. De har været afgørende for at sikre, at vi i dag kan transportere Danmark sikkert og sundt rundt. Vores medarbejderes trivsel er forudsætningen for Molslinjens succes. I efterdønningerne af det ekstreme pres de første år med COVID-19 lagde på samfundet, har vi formået at skabe en bedre balance i medarbejdernes hverdag og gøre Molslinjen til en bedre arbejdsplads. Dette arbejde forventer vi at fortsætte og øge opmærksomheden på i 2023.

Alle medarbejdere i Molslinjen skal have en kæmpe tak for deres uvurderlige indsats for, at Molslinjen kan gå 2023 i møde som en større, stærkere og mere bæredygtig virksomhed. Nye medarbejdere er startet med et bekræftende gåpåmod, og eksisterende medarbejdere har taget et stort ansvar med imponerende vedholdenhed. Medarbejdernes indsats afspejler tydeligt Molslinjens værdier:

”KOMBARDO”

2. MOLSLINJENS POLITIK FOR SAMFUNDSANSVAR

Molslinjens bestyrelse vedtog i oktober 2022 en ny politik for samfundsansvaret.

Den tredobbelte bundlinje

Molslinjen vil bidrage til bevægelsesfriheden for så mange mennesker som muligt. Vores tjenester forbinder Danmark og udgør livsnerven for vores mange øer. Kapacitet, tilgængelighed og kvalitet udgør kerneelementerne i vores bestræbelser.

Vores bidrag skal aldrig kompromittere vores løfte om sikkerhed, herunder et sikkert og sundt arbejdsmiljø, eller vores løfte om at reducere vores CO₂-udledninger med 70% før 2030.

Gennem vores tjenester vil vi udvise ansvarlig virksomhedsadfærd ved løbende at identificere, forebygge eller afbøde negative indvirkninger på en bæredygtig udvikling.

Vores forpligtelse hviler på internationalt anerkendte principper, som er nødvendige for at opnå en bæredygtig udvikling, dvs. menneskerettigheder, herunder arbejdstagerrettigheder, miljø- og antikorrupsionsprincipper.

Principperne oplistes af FN's Global Compact og gøres operationelle gennem FN's retningslinjer for menneskerettigheder og erhverv og OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder.

Vi overholder national lovgivning, uanset hvor vi opererer. Herudover vil vi løbende identificere, forebygge og afbøde negative indvirkninger på kerneprincipperne for menneskerettigheder, miljø og antikorruption. Vi vil kommunikere om, hvordan vi håndterer disse indvirkninger.

Vi vil håndtere de potentielle og faktiske negative indvirkninger, som vi forårsager eller bidrager til, eller som vi er direkte forbundet til gennem vores forretningsforbindelser, f.eks. vores leverandører.

Vores forventninger til medarbejdere

Vi forventer, at vores medarbejdere vil bistå os med at leve op til vores forpligtelse ved at handle i overensstemmelse med denne politik i deres daglige arbejde.

Vi vil integrere vores politik for samfundsansvaret i det daglige arbejde for både vores medarbejdere og ledelse gennem træning, kommunikation og løbende indvirkningsanalyser.

Vores forventninger til forretningsforbindelser

Vi forventer, at alle vores forretningsforbindelser efterlever den globalt aftalte minimumsstandard for ansvarlig forretningsførelse, som er gengivet i denne politik.

Forretningsforbindelser skal også undgå at forårsage eller bidrage til negative indvirkninger på kerneelementerne for social, miljømæssig og økonomisk bæredygtighed samt adressere negative indvirkninger, når de opstår.

Bliver vi opmærksomme på væsentlige negative indvirkninger, der ikke håndteres, hos vores forretningsforbindelser eller i vores værdikæder, vil vi bruge eller opbygge påvirkningskraft til at få den virksomhed, der forårsager eller bidrager til indvirkningerne, til at håndtere disse og sørge for, at de forebygges eller afbødes for fremtiden.

Integration

Denne politik er afspejlet i alle relevante politikker, retningslinjer og procedurer i virksomheden.

For at sikre efterlevelse opfordrer vi alle vores medarbejdere, kunder, forretningsforbindelser og andre

interessenter til at gøre os opmærksomme på væsentlige potentielle eller aktuelle negative indvirkninger i forhold til menneskerettigheder, miljø og antikorrupition, som kan sættes i forbindelse med vores tjenester, produkter eller forretningsforbindelser.

Politik udvikling

Denne politik er udviklet og godkendt af bestyrelsen. Molslinjen har benyttet eksterne eksperter til at medvirke ved udarbejdelsen af politikken.

Politikken er offentligt tilgængelig og formidles både internt og eksternt. For at afspejle den løbende implementering og sikre, at vi fastholder fokus på bæredygtig udvikling, vil vi tage politikken op til revision hvert andet år.

3. MOLSLINJENS BIDRAG TIL BÆREDYGTIG UDVIKLING

3.1 BIDRAG TIL BEVÆGELSESFRIHEDEN

Færger skaber sammenhæng i Danmark og er afgørende for vores øers positive udvikling — både socialt, kulturelt og økonomisk. For de fleste øboere er færgen selve kernen for at kunne bevæge sig rundt og få forsyninger. Det er vi i Molslinjen stolte over at gøre muligt.

Der følger et stort ansvar med vores arbejde for at skabe forbindelser på tværs af landet. Hvis vi ikke gør vores arbejde godt nok, kan vi besværliggøre eller hindre bevægelsesfriheden. Derfor gør vi alt, hvad vi kan, for at forebygge og afbøde denne risiko og på at holde fokus på at gøre en positiv forskel for bevægelsesfriheden i landet.

Transport til og fra mindre øer er ofte lang og kan være besværlig. Molslinjens færgeruter er afgørende for bevægelsesfriheden for både øboere og deres gæster. Derfor er det vigtigt at stille transport, der er tilgængelig og af en ordentlig kvalitet, til rådighed.

Molslinjens rabatordninger og fleksible billetbestillingsmuligheder bidrager til dette fokus. Derudover har vi i 2022 indgået et samarbejde om Solsikkesnoren, der er endnu et skridt for at øge tilgængeligheden til vores færger for alle. Solsikkesnoren gør det nemmere for personer med usynlige handicap at få adgang til vores færger. Enhver gæst, der ønsker det, kan bede om en solsikkesnor i vores terminaler i Aarhus og Rønne og få bedre assistance af Molslinjens medarbejdere, som er blevet uddannet i at modtage og give assistance til gæster, der bærer solsikkesnoren. Derudover er det en fast procedure, at alle nye færger bestilles med brailletekst, så personer med synshandicap kan bevæge sig nemmere og uafhængigt rundt på færgerne.

I 2022 traf vi en beslutning om at købe ForSea og dermed udvide vores ruter til at inkludere Helsingør-Helsingborgruten. Det er et spændende, nyt eventyr for os, og vi glæder os til at fortsætte vores ambitioner om at være den bedste færgeoperatør til at levere bevægelsesfrihed.

Vores gæster er vores vigtigste interessenter, og ved at lytte til vores gæster kan vi sikre de bedste færgeruter for flest muligt.

SOLSIKKESNOREN

Fremadrettet er det muligt for Molslinjens færgегæster at bære Solsikken, et symbol på usynlige handicap. Molslinjen har tilsluttet sig den række af virksomheder, der er en del af Solsikkeprogrammet med fokus på usynlige handicap. Solsikken gør det nemmere for både gæster og medarbejdere at se, at der kan være behov for ekstra tid, tålmodighed eller hjælp. Alle rederiets medarbejdere trænes, så de ved, hvad et usynligt handicap er, hvad Solsikken betyder, og hvordan man bedst møder en person, der har valgt at gøre det usynlige handicap synligt med Solsikken.

”Bevægelsesfrihed er et nøgleord hos os, og derfor er det også meget vigtigt for os, at vi kan byde alle velkommen på en tryk måde ombord på Molslinjens færger”, siger Molslinjens kommercielle direktør, Jesper Skovgaard. Solsikkesnoren kan bæres ombord på færgen og i havnene og kan give alle med et skjult handicap mulighed for at gøre det synligt, når der er behov for det. Molslinjen har igangsat en kampagne med information til alle færgегæster, så vi kan bidrage til en mere tryk færgerejse for alle. Solsikkesnoren kan afhentes gratis i færgeterminalerne i Aarhus og Rønne.





Vidste du, at kun halvdelen af verdens befolkning har god adgang til offentlig transport? Det ser bedre ud i Danmark, som på trods af mange mindre øer er godt forbundet. Vi eksisterer for at forbedre infrastrukturen i Danmark, så flere har adgang til mere. Vi forbinder små byer og øer med større byer og fastland og skaber rammerne for et tilgængeligt Danmark. Alt det viser sig i vores arbejde for retten til bevægelsesfrihed. Vi er i Molslinjen stolte over, at denne indsats også bidrager til verdensmål 9 og 11, for bæredygtige samfund og god infrastruktur for alle. Sammen med vores miljøindsats for at udfase CO₂ gennem forskellige tiltag som elfærger og investeringer i alternative motorer og brændstoffer bidrager vi til innovation af den infrastruktur, der skal forbinde landet.

Nøglepræstationsindikatorer for vores fremdrift i bidraget til bevægelsesfriheden fremgår nedenfor under afsnit 7.3.

3.2 CO₂-UDFASNING / -REDUKTION

Transport har i dag store omkostninger for miljøet. Vores fokus på at bidrage til retten til bevægelsesfrihed, medfører derfor et særligt ansvar for miljømæssig bæredygtighed gennem vores energiforbrug. Hovedprincipper i vores miljøstrategi er at:

- Reducere CO₂-emissionerne pr. transporteret kg
- Udvikle endnu mere energieffektive skibsmotorer og skrogformer
- Reducere øvrige emissioner

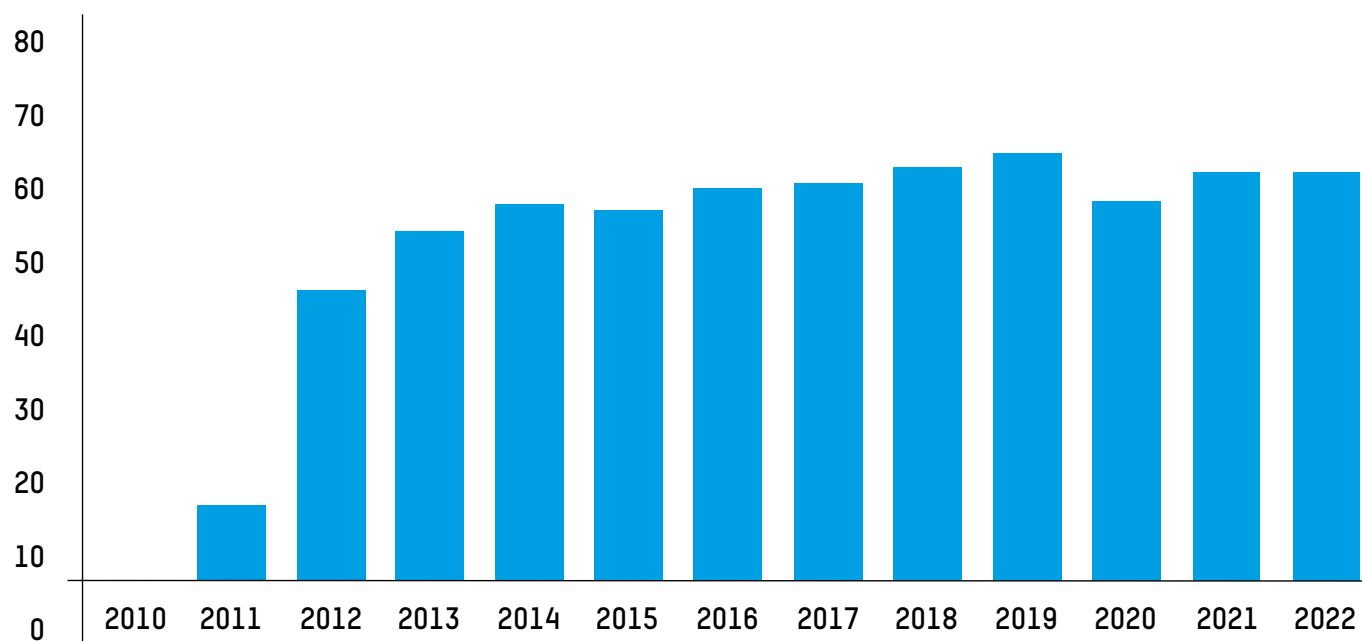
Disse principper hjælper os med at holde en klar retning for at bidrage til en miljømæssig og bæredygtig udvikling. Derfor har vi sat os et ambitiøst mål om fossilfri færger. Vi vil gøre Vestruterne CO₂-frie inden 2028. Vi vil begrænse vores CO₂-udledning med 70% i 2030 og vil være CO₂-neutrale i 2050.

Som et led i vores miljøstrategi investerede vi i 2022 i WattsUp Power A/S, der er i gang med at udvikle Flywheels, som i teorien kan drive en hurtigfærge på grøn energi. Et flywheel er i princippet et svinghjul bygget i en cylinder, hvor det hænger frit svævende i et magnetfelt. Grøn energi kan sætte svinghjulet i så høje omdrejninger, at den grønne energi kan tappes. Er der flywheels nok, kan de drive en færge. Altså et grønt, mekanisk batteri uden de problematiske ædelmetaller, som bruges i kendte batterier, der ofte er forbundet med væsentlige negative indvirkninger på minearbejdere og deres rettigheder. Teknologien skal modnes, og vi ved endnu ikke, om den virker, men vores partnere og teknisk sagkyndige tror på teknologien, som nu skal testes.

Vi har i 2022 bestilt to nye elfærger til Alslinjen og Samsølinjen, som vi glæder os til at sætte i drift i henholdsvis 2024 og 2025. Vores mål er, at alle færger på vores korte ruter, skal være elfærger.

Som resultat af vores arbejde har vi siden 2010 reduceret vores olieforbrug pr. transporteret kg med mere end 60% på Kattegatruten. Det er sket gennem optimering af vores sejlads, motorer og vedligehold samt gennem indkøb af mere energieffektive skibe.

Akkumuleret reduktion i CO₂-udledning pr. transporteret kg i % på Kattegatruten



*CO₂-udledning pr. transporteret kg i % er opgjort på basis af vores energiforbrug ganget med den relevante emissionsfaktor.

I 2019 tilsluttede vi os det klimapartnerskab, som regeringen har indgået med Det Blå Danmark for at reducere industriens CO₂-aftryk. Vi håber selv at kunne inspirere og lade os inspirere yderligere gennem dette samarbejde.

Derudover har vi sammen med vores ejer, EQT, tilsluttet os det verdensomspændende klimainitiativ Science Based Targets Initiative (SBTi), som er et samarbejde mellem CDP, FN's Global Compact, World Resources' Institute (WRI) og Verdensnaturfonden (WWF). SBTi er et sæt af videnskabeligt baserede klimamål, der skal dokumentere virksomheders fremskridt mod en grønnere fremtid. SBTi er en global standard med fælles regler for, hvordan miljøbelastningen beregnes. Vi samarbejder med en række eksperter om at få vores mål godkendt. På den måde kan vi løbende vise vores arbejde med at begrænse udledninger af drivhusgasser, så de lever op til Parisaftalen, som danner rammerne om den globale omstilling til en lavere udledning i hele verden.

KOMBARDO EXPRESSEN FORVANDLER FÆRGER TIL FLYDENDE BUSTERMINALER

I april 2022 introducerede Kombardo Expressen en ny strategi. Den går ud på at omdanne vores hurtigfærger over Kattegat til flydende busterminaler, hvor passagererne på vej mellem landsdelene kan skifte bus på vandet. Den nye strategi har samtidig givet buspassagererne mulighed for at rejse til mange flere destinationer. Det nye samlingssted har medført 84 ruter, heraf 64 nye rutekombinationer. I samme forbindelse har Kombardo Expressen åbnet ruter til en række nye byer: Lyngby, Bagsværd, Ballerup og Københavns Lufthavn.

For den enkelte passager er der ikke den store forandring. Når bussen ankommer til færgen, går passagerne op i færgens passagerområde, og imens finder bagagen med hjælp fra færgens personale selv vej til den nye bus. Efter sejladsen stiger passageren blot på den rigtige bus på vogndækket og fortsætter turen mod sit bestemmelsessted. Udover at kunne tilbyde mange flere rejser har vi også indgået et samarbejde med trafikselskabet NT i Nordjylland og BAT på Bornholm, så vores Kombardo-gæster kan rejse fleksibelt rundt mellem deres destinationer med en tillægsbillet. Det betyder f.eks., at en gæst i 2022 kunne komme fra København til Allinge for bare 149 kr. Når bornholmske patienter i 2023 skal til hospitalerne i Region Hovedstaden, kommer Kombardo Expressen til at stå for transporterne.





Gennem vores strategiske fokus på at reducere vores udledninger til luften og vores indsats for at minimere negative indvirkninger på miljømæssig bæredygtighed generelt bidrager vi også til opfyldelsen af verdensmål 13 og 7. Mål 13 kræver akut handling for at bekæmpe klimaforandringerne specifikt ved at reducere CO₂-udledninger. Verdensmål 7 handler om at sikre adgang til miljøvenlig energi for alle.

Nøglepræstationsindikatorer for vores fremdrift i reduktionen af CO₂-udledninger på Kattegatruten fremgår nedenfor under afsnit 7.2.

3.3 FOKUS PÅ ET SUNDT OG SIKKERT ARBEJDSMILJØ

Vores medarbejdere er Molslinjens vigtigste ressource. Hver dag er spændende, men arbejdet foregår under tidspres og til søs, hvilket kan medføre risici. Det er af allerhøjeste prioritet for os, at vores medarbejdere har et sundt og sikkert arbejdsmiljø, hvor de kan trives både fysisk og psykisk – og dermed sørge for sikkerheden for vores gæster. Du kan læse mere om vores særlige fokus på at sikre et sundt og sikkert arbejdsmiljø i afsnit 4.1.



Molslinjen bidrager til verdensmål 3 gennem vores indsats for vores medarbejderes ret til et sundt og sikkert arbejdsmiljø og vores passagerers ret til sundhed. FN's verdensmål 3 handler om at forbedre sundheden for alle i alle aldre. Særligt efter COVID-19-pandemien har vi gjort, hvad vi kan, for at minimere smitterisikoen på vores færger, der som livsnerve for mange øer skal fungere sikkert også i krisetider. Du kan læse mere om vores indsats på dette område i afsnit 5.1 om social bæredygtighed, hvor vi beskriver, hvordan vi sikrer vores medarbejderes og gæsters sundhed.

Nøglepræstationsindikatorer for vores fremdrift i arbejdet med et sundt og sikkert arbejdsmiljø fremgår nedenfor under afsnit 7.4.

4. MOLSLINJENS PROCES FOR NØDVENDIG OMHU (DUE DILIGENCE)

Med hjælp fra eksperter gennemfører vi årligt operationelle analyser af Molslinjens risici for indvirkninger på områderne dækket af FN Global Compacts 10 principper og defineret af UNGPs/OECD. Analyserne dækker i 2022 alle vores færgeruter og Kombardo Expressen.

Vi har identificeret risici for at forårsage eller bidrage til negative indvirkninger i 23 ud af 48 menneskerettigheder, hvoraf vi har identificeret risici for 4 væsentlige indvirkninger på 4 rettigheder. Herudover har vi identificeret risici på 13 af 20 områder inden for miljø og 8 af 16 områder inden for økonomisk bæredygtighed.

Grunden til, at vi identificerer mange risici, er todelt. Først og fremmest kigger Molslinjen efter indvirkninger på alle 48 menneskerettigheder, på 20 miljøområder og 16 økonomiske områder på tværs af hele virksom-

HVAD GØR VI, NÅR EN VERDENSOMSPÆNDENDE KRISE BANKER PÅ?

I 2022 oplevede vi, hvordan internationale konflikter kan komme helt tæt på virksomheden. Vores energiforbrug er blevet sikkerhedspolitik. For at holde energiforbruget nede har vi sænket forbruget på vores kontorer med nye slukketider for al standby-strøm og lavere temperaturer, så det har været nødvendigt med en ekstra sweater på arbejde. Derudover har vi sænket farten på Kattegatruten. Overfarten varer nu 80 minutter mod tidligere 75 minutter. Det har medført et lavere energiforbrug, og samtidig har vi kunnet holde billetpriserne nede for vores gæster, når krisen kradser.



heden på lokalt, operationelt plan. Vi inkluderer også indvirkninger på menneskerettighederne, der ikke er væsentlige, men som blot kan udgøre et mindre pres på menneskets rettigheder. Det hjælper os med at skabe en god arbejdsplads og en god rejse for vores gæster. FN's retningslinjer fremhæver også, at nødvendig omhu (due diligence) har til formål at identificere, forebygge eller afbøde negative indvirkninger, inden de bliver væsentlige. Derudover kigger vi efter *risici* for indvirkninger – det vil sige, at vi ikke blot identificerer, hvor noget er gået galt, men hvor vores type virksomhed eller kontekst typisk vil medføre en risiko. For eksempel vil enhver virksomhed, der har uniformer, have en risiko for negative indvirkninger på retten til passende beklædning. Hos Molslinjen bruger vi uniformer på vores færger, hvilket også betyder, at vi har et ansvar for, at vores uniformer passer ordentligt og er af en god kvalitet. Hos Molslinjen har vi et udvalg sammenlagt af medarbejdere, der håndterer uniformsønsker.

Vi håndterer alle vores risici for at undgå, at noget går galt. Vi beskriver, hvad vi gør, og sørger for løbende at måle, om det, vi gør, også virker. Hvis det alligevel går galt, sikrer vi adgang til genoprejsning gennem effektive klagemekanismer. I år har vi gennemført indvirkningsanalyser på Kattegatruten, Bornholmslinjen, Vestruterne og Kombardo Expressen.

Processen for nødvendig omhu på både social, miljømæssig og økonomisk bæredygtighed er en løbende læringsproces for os. Den viser os, at en grundig overvejelse om de negative indvirkninger, som vi kan forårsage eller bidrage til, giver os bedre mulighed for at forebygge, at noget går galt. Den skaber også et bedre grundlag for at identificere og analysere risici for de væsentligste indvirkninger. De regelmæssige indvirkningsanalyser giver os på den måde redskaber til at håndtere risici både for mennesker, miljøet, økonomien og vores virksomhed.

Nøglepræstationsindikatorer for vores fremdrift i implementeringen af ledelsesprocessen fremgår nedenfor under punkt 7.1.

4.1 SOCIAL BÆREDYGTIGHED

Gennem indvirkningsanalyserne identificerer vi, hvor vi har risici for negative indvirkninger på alle 48 menneskerettigheder. Hvis vi ikke mener, at vi har en nærliggende risiko på en bestemt rettighed, beskriver vi hvorfor.

Hvis vi identificerer en risiko, beskriver vi, hvad vi gør for at forebygge eller afbøde den. Vi introducerer også nye handlinger, når vi vurderer, at vi bør gøre mere. Vi måler effekten af vores handlinger hvert år. Vi informerer personer, der kan opleve indvirkninger, om vores arbejde, blandt andet gennem vores medarbejder-app, Actimo, og vores offentlige kommunikation.

Af 48 menneskerettigheder har Molslinjen identificeret risici for indvirkninger på 23 rettigheder, hvoraf 4 risici er væsentlige. Vi vurderer væsentlighed ud fra, hvor mange der kan opleve indvirkningen, hvor alvorlig indvirkningen kan være, og hvorvidt indvirkningen kan genoprettes, hvis det skulle gå galt.

Vores indikatorer viser, at vi generelt håndterer vores risici godt. De fire områder med risici for væsentlige indvirkninger er: Retten til et sundt og sikkert arbejdsmiljø, retten til hvile og fritid, retten til bevægelsesfrihed og retten til sundhed. Dem håndterer vi som beskrevet nedenfor.



RETEN TIL ET SUNDT OG SIKKERT ARBEJDSMILJØ

HVAD ER VORES RISIKO?

Færgedrift samt passager- og biltransport indebærer risici for vores medarbejderes ve og vel. Det gælder lige fra arbejdsulykker i terminal og på dæk, høj sø, påvirkning fra udstødningsgasser eller løfteskader, til cateringmedarbejderne, der kan opleve skader ved tilberedning af mad eller sågar aggressive passagerer. Det psykiske arbejdsmiljø kan påvirkes af et stort medarbejderansvar for passagerers sikkerhed, særligt under tidspres, da hurtig boarding og transporttid er afgørende for vores ruter.



HVAD GØR VI?

Her er et udpluk:

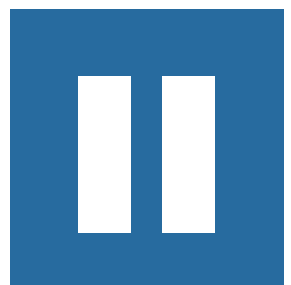
1. Vi har en 'sikkerhed først-politik', der kræver, at vi aldrig går på kompromis med sikkerhed. Vi aflyser hellere en færgafgang end udsætter nogen for fare.
2. Alle medarbejdere hos Molslinjen modtager sikkerhedstræning og cateringmedarbejdere træning i fødevarer-sikkerhed. Vi holder jævnligt sikkerhedsøvelser og udarbejder sikkerhedsanalyser og har klare afmærkninger og procedurer for boarding/frakørsel.
3. Skadelige partikler/gasser, der kan komme fra færgen og fra køretøjer, måles jævnligt.
4. Vi har et effektivt 'near miss-meldesystem' for vores medarbejdere til vores sikkerhedsudvalg.
5. Vores færger er bygget af materialer med minimal brandfare, og alle skibe er forsynet med flere brandslukkere. Rygning er forbudt på færger.

Vi fører statistik over antallet af indberetninger af risikable situationer og arbejdsulykker. Vi fortæller vores medarbejdere, hvordan vi håndterer vores risici og, om det er effektivt. Det gør vi både gennem vores medarbejder-app, Actimo, gennem sikkerhedstræning, i samtaler med medarbejderne og gennem vores Safety Management System (SMS).

RETEN TIL HVILE OG FRITID

HVAD ER VORES RISIKO?

I 2022 har vi lavet den første indvirkningsanalyse på Kombardo Expressen, hvor vi identificerede, at der er en særlig risiko i forhold til buschaufførernes pauser. Vi samarbejder med Herning Turist om Kombardo Expressen, som har det direkte ansvar for deres medarbejdere. Men da Molslinjen planlægger Kombardo Expressens ruter og tidsplaner, kan vores beslutninger bidrage til negative indvirkninger på retten til hvile og fritid.



HVAD GØR VI?

Vi beder først og fremmest vores forretningsrelationer om at tage samfundsansvar ved at identificere og håndtere deres risici. Det gælder også Herning Turist. Derudover beder vi Herning Turist kigge specielt på denne rettighed. Vi planlægger Kombardo Expressens ruter med henblik på hvilepauser og med så overskuelige og korte strækninger som muligt.

Vi monitorerer løbende udviklingen.

RETTE TIL SUNDHED

HVAD ER VORES RISIKO?

Hvis en færge forliser, kommer i havsnød eller går i brand, ved trafikuheld, eller hvis nogen falder, bliver syge eller kommer til skade ombord på færgen. Færgens kølvandsbølger kan skabe problemer for småbåde/kajakker.

HVAD GØR VI?

Udpluk fra vores handlinger:

1. Vi har altid sundhedsuddannet personale ombord. Vores medarbejdere får førstehjælpstræning.
2. Vi tester og vedligeholder alt sikkerhedsudstyr ombord (brandslukkere, redningsveste og -fartøjer). Derudover er vi i konstant radioforbindelse med fastlandet under hver sejlads.
3. Vi sikrer tydelig skiltning med sikkerhedsinstrukser overalt på skibene og afmærker klart, hvis der opstår glatte områder på skibene.
4. Vi anvender cateringleverandører, der er anerkendt for deres høje niveau af fødevarerikkerhed, og opretholder selv de højeste standarder for tilberedning af mad.
5. Vi afspiller sikkerhedsvideoer på alle monitorer ved skibets afgang.

I 2022 har vi registreret 1 alvorlig ulykke for passagerer i og omkring færgerne. Vi måler årligt hvor mange skader, der har medført erstatning fra Molslinjens forsikring. I 2022 lå tallet på 0.



RETTE TIL BEVÆGELSESFRIHED

HVAD ER VORES RISIKO?

Vores vigtigste opgave er at bidrage til bevægelsesfriheden mellem fastlandet og øerne. Med det følger et stort ansvar. Hvis vi ikke lykkes med vores opgave, kan vi komme til at forhindre eller besværliggøre bevægelsesfriheden for vores gæster. Vi har et ansvar for at sikre rimelige prisniveauer, regelmæssige og hyppige afgange, en god oplevelse på færgen og plads til alle.

HVAD GØR VI?

Udpluk fra vores handlinger:

1. Vi har rabatordninger for pendlere.
2. Teknologi og sejladsteknik minimerer påvirkningen af bølger på skibet.
3. Vi aflyser normalt kun afgange af sikkerhedsmæssige årsager.
4. På Molslinjens hjemmesider giver vi vores gæster klageadgang. Vores medarbejdere er trænet i at modtage disse kundehenvendelser.
5. Vi er i løbende dialog med lokalbefolkningen på de øer, vi sejler til, for at lære, hvordan vi kan gøre tingene bedre.
6. Fanølinjen har fået en tredje færge, hvilket har reduceret køtiden på ruten markant.
7. Alle nye færges bygges med henblik på at optimere tilgængeligheden for så mange som muligt. Se også vores strategiske indsats på området.
8. Vi advarer på forhånd om aflysninger og årsagen.

I 2023 vil Transportministeriet vurdere, om kapaciteten til og fra Bornholm skal øges med særligt fokus på Rønne-Køgeruten.



MOLSLINJEN SATSER PÅ DANMARK

I første halvår af 2023 indsættes en nybygget færge, Express 5, på Bornholmslinjens rute mellem Rønne og Ystad. Det betyder, at der kan indsættes yderligere en færge på Kattegatruten mellem Jylland og Sjælland, hvorved frekvensen og fleksibiliteten kan øges.

Særligt efter Covid-19-pandemien har danskerne vist, at de ønsker at rejse og holde ferie i Danmark, og denne mobilitet ønsker molslinjen at understøtte.



KOMBARDO-BABY

På en helt almindelig lørdag aften i 2022 gik en gæst i fødsel på færgen mellem Sjællands Odde og Aarhus. Kun 10 minutter senere kom en baby til verden med hjælp fra to læger og en jordemoder. Fødslen gik godt. Både mor og den lille Kombardo-baby har det efter sigende godt.



4.1.1 REDEGØRELSE FOR DEN KØNSMÆSSIGE SAMMENSÆTNING AF LEDELSEN, JF. ÅRSREGNSKABSLOVENS § 99B

Vi finder det naturligt, at en virksomhed afspejler det samfund, den er i. Den maritime sektor står over for nogle særlige udfordringer, hvad angår kønsrepræsentation. Derfor har vi igennem de sidste år bragt temaet på dagsordenen i Molslinjens ledelseslag. Som led i vores arbejde med social bæredygtighed gør vi en indsats for at sikre lige muligheder for alle køn for at blive en del af den maritime branche, herunder Molslinjen. I år har vi derfor vedtaget en politik og måltal for perioden 1. januar 2023 til 31. december 2026 for den kønsmæssige sammensætning af ledelsen. Det kommer efter, at bestyrelsen i 2018 fastsatte et mål om minimum 20 procents repræsentation af kvinder i bestyrelsen inden udgangen af 2021, som vi har nået efter EQT's overtagelse af virksomheden. Medarbejderrepræsentanter er valgt af ansatte i Molslinjen og er ikke omfattet af dette måltal. I Danmark kan vi i dag kun måle på sammensætning af mænd/kvinder i virksomheden, hvorfor denne redegørelse ikke omfatter flere køn.

En mangfoldig og rummelig organisation, der afspejler Molslinjen kundesammensætning, gør virksomheden stærkere, øger konkurrenceevnen og skaber et godt og innovativt arbejdsmiljø.

De nye mål, Molslinjen har sat, er: Andelen af kvindelige generalforsamlingsvalgte medlemmer af Molslinjen A/S' bestyrelse og andelen af kvindelige medlemmer af Molslinjen A/S' ledergruppe, skal udgøre mindst 25% inden udgangen af 2024 og 40% inden udgangen af 2026. Andelen af kvindelige mellemledere er pt. 15%. Det er Molslinjen A/S' mål, at andelen af kvindelige mellemledere skal udgøre mindst 20% inden udgangen af 2024 og 30% inden udgangen af 2026.

I det omfang, der indstilles nye kandidater til bestyrelserne, vil bestyrelserne inddrage køn som et særskilt parameter for at nå de opstillede måltal. Ved opstilling af kandidater til Molslinjens bestyrelser er det imidlertid vigtigt, at medlemmerne repræsenterer faglige kompetencer, der er relevante for Molslinjen som en væsentlig udbyder af passagertransport i Danmark, og der kan ikke – uanset køn – blive gået på kompromis med de kvalifikationer, der efter bestyrelsernes opfattelse er behov for i Molslinjen. Ved besættelse af stillinger i Molslinjen A/S på alle niveauer, herunder på ledelsesniveau, lægges der vægt på tre helt grundlæggende principper:

- (a) Ansættelse af den bedst egnede kandidat til den pågældende stilling.
- (b) Samme muligheder og adgang for alle kandidater uanset køn, race eller etnisk oprindelse, religion eller tro, handicap, alder eller seksuel orientering.
- (c) En mangfoldig og rummelig organisation skaber de bedste forudsætninger for en god arbejdsplads og for udviklingen af en stærk forretning.

Alle aktuelle og potentielle kandidater til stillinger i Molslinjens ledelse skal opleve, at Molslinjen har en åben og fordomsfri kultur, hvor alle har samme muligheder og adgang til at udnytte sine kompetencer bedst muligt uanset køn mv.

Opnåelse af Molslinjens ambition om flere kvinder i ledelsesgruppen forudsætter imidlertid et indgående kendskab til de strukturelle, kulturelle og organisatoriske sammenhænge, der kan udgøre eller opleves som en barriere for kvinders adgang til lederstillinger hos Molslinjen. Der er væsentlig forskel på antallet af kvindelige ledere i Molslinjens forskellige forretningsenheder. Blandt officerer, som traditionelt er et mandetungt fag, afspejles dette i en overrepræsentation af mænd allerede under uddannelsesprocessen. Derimod har teamlederne en langt større repræsentation af kvinder.

Vi har fokus på følgende særlige indsatsområder rettet mod kvindelige ledere og talenter:

(a) Opmærksomhed

- Synliggørelse af lederkarriereveje for kvinder og eksponering af kvindelige talenter over for ledelsen.
- Skærpet fokus på karriereplaner for kvindelige talenter.
- Øget og målrettet intern kommunikation om indsatsområder for diversitet.

(b) Tiltrækning og rekruttering

- Implementering af en rekrutteringspolitik, hvor det tilstræbes, at hvert køn er repræsenteret i "udvælgelsespanelet".
- Krav om, at jobprofiler, stillingsopslag og processer formuleres neutralt, så de i højere grad appellerer til begge køn.
- Fokus på diversitet i sammensætningen af teams og ledergrupper.

(c) Fastholdelse og udvikling

- Øget indsats for at skabe gode rammer for tilbagevenden efter endt barselsorlov/forældreorlov. Dette gælder både kvinder og mænd.

Vores politik er hjulpet på vej af vores eksisterende handlinger for, at sexistisk og anden diskriminerende sprogbrug og adfærd ikke tolereres og kan få disciplinære følger. Vi opfordrer til bedre repræsentation i den maritime branche gennem samarbejder i brancheorganisationer og med relevante uddannelser for branchen. Sammen med 14 andre danske rederier har vi underskrevet et charter for flere kvinder i shipping, der forpligter os til at arbejde målrettet på at øge andelen af kvinder i Det Blå Danmark.

Et andet område, vi fokuserer på hos Molslinjen, er retten til lige løn for lige arbejde. Vi sikrer overordnet, at lønniveauet ligger fast for forskellige jobkategorier, og understreger over for alle ledere, at løn og bonus inden for de forskellige lønkategorier alene må variere som et udslag af en særlig indsats, særlige kompetencer eller anciennitet. Endelig arbejder Molslinjen bevidst med at vise mangfoldighed i sin markedsføring for at signalere, at rederiet ønsker at afspejle samfundet i medarbejdersammensætningen.





I Molslinjen arbejder vi med at forebygge diskrimination på tværs af organisationen – det er en del af vores arbejde med retten til ikke-diskrimination, lige muligheder for forfremmelser, lige løn for lige arbejde, retten til uddannelse og retten til en leveløn. Molslinjen udregner leveløn og tilstræber, at vores lønniveauer ligger derover. Vi sørger også for lige løn blandt lignende arbejdsfunktioner. I de seneste år har vi samarbejdet med uddannelsesinstitutioner og Det Blå Danmark for at fremme kvinders interesse i de maritime fag. Derudover gør vi en indsats for at øge repræsentationen af kvinder i alle ledelseslag hos Molslinjen. Vores indsats på disse områder gør, at vi også bidrager til opfyldelsen af verdensmål 4, der har til formål at sikre inkluderende kvalitetsuddannelse med lige muligheder for alle; verdensmål 5 om kønslighed, der inkluderer et delmål om at reducere kønsdiskrimination globalt; og verdensmål 10, som tilsigter en reduktion af ulighed.

4.1.2 REDEGØRELSE FOR DATAETIK, JF. ÅRSREGNSKABSLOVENS § 99D

Molslinjen efterlever alle krav til opfyldelse af lovgivningen om håndtering af person- og medarbejderdata (GDPR). Virksomheden har i 2022 vedtaget en særskilt politik for dataetik, der specificerer det ansvar indenfor brug og opbevaring af data, som følger af Molslinjens overordnede politik for samfundsansvar (se pkt. 2 ovenfor). Molslinjens arbejde med nødvendig omhu (due diligence) for menneskerettighederne omfatter også de indvirkninger på grundrettighederne, som Molslinjens brug af data måtte have. Molslinjen finder, at data er af stor betydning for virksomheden, ligesom behandlingen af personlige data er af stor betydning for individet. Molslinjen hverken sælger, deler eller stiller data til rådighed for uvedkommende tredjeparter og bruger kun data til de formål, de er blevet indsamlet til.

4.2 MILJØMÆSSIG BÆREDYGTIGHED

Vi har et særligt fokus på miljømæssig bæredygtighed hos Molslinjen, fordi det er specielt relevant for vores virksomhed, der skal bruge energi på transport. Vi har de seneste mange år gjort meget for at reducere vores udledninger til luften. Det har blandt andet resulteret i, at vi i dag transporterer hvert kg 60% mere effektivt på Kattegatruten, når det kommer til energiforbrug, end vi gjorde for blot 12 år siden. Derudover vil vi også minimere øvrige indvirkninger, vi kan have på miljøet, såsom madspild og andet affald. I 2022 identificerede vi risici for negative indvirkninger på 13 miljøområder på tværs af vores ruter.

De områder, hvor vi er i risiko for at forårsage negative indvirkninger, er markeret gule:

1. Water Consumption	2. Use of energy	3. Use of Raw Materials - in particular scarce natural resources	4. Use of Chemicals	5. Use of Ozone Depleting Substances or Persistent Organic Pollutants (POPs)
6. Handling and Transportation of Dangerous Substances	7. Emissions to Surface and Groundwater	8. Emissions into soil	9. Air Emissions	10. Noise Emissions and Light Emissions
11. Odour Emissions	12. Dust Emissions	13. Preservation of Biodiversity (animals and plants)	14. Animal Welfare	15. Waste Management of Water
16. Waste Management of Solid Waste	17. Waste Management of Hazardous Substances	18. Waste Management of Food Waste	19. New Environmentally Friendly Technologies	20. Diffusion of Environmentally Friendly Technologies

Vi forebygger eller afbøder alle disse risici med forskellige handlinger, som vi årligt måler effekten af. Du kan læse her, hvordan vi identificerer og håndterer vores risici:

ENERGIFORBRUG OG UDLEDNINGER TIL LUFTEN

HVAD ER VORES RISIKO?

Vores skibes dieselmotorer kræver en stærk fremdrivningseffekt. Derfor har vi en risiko for væsentlige indvirkninger her.

ET UDPLUK AF HVAD VI GØR:

Vi udnytter varmegenvinding fra dieselmotorernes kølingsvand til at producere el på vores skibe. Vi har mindre diameter på vores søvandspumpe-impeller til hovedmotorerne og konstant fokus på sejladsoptimering og rettidig afgang. Vores skibe har fået antibegro-nings-bundmaling for at reducere udledningen af emissioner. Vi benytter landstrøm til vores skibe i havn for at minimere både støj og energiforbrug. Havnene er bygget, så det kræver færre havnemanøvrer for



færgerne og dermed et lavere olieforbrug. Vi anvender udelukkende brændstof med under 0,1% svovl. Vores nye færge, Express 5, der leveres i 2023, har verdens mest effektive 4-taktmotorer, forberedt til alternative brændstoffer. Også Hammershusfærgens motorer er forberedt til alternative brændstoffer. Vi planlægger at udskifte alle færger på Vestruterne til elfærger og har en ambition om at være 70% fossilfri i 2030.

DYREVELFÆRD

HVAD ER VORES RISIKO?

Vi serverer kød på vores færger. Disse produkter kan være forbundet med negative indvirkninger hos vores leverandører. Derudover transporterer vi kæle- og husdyr, som kan blive søsyge under overfarten.

ET UDPLUK AF HVAD VI GØR:

Vi transporterer ikke husdyr, hvis bølgerne er højere end 2,5 meter. Derudover beder vi vores forretningsrelationer om at tage samfundsansvar og stiller specifikke krav til vores catering-leverandører.



LYS, LYD OG LUGT

HVAD ER VORES RISIKO?

Vores skibes dieselmotorer kan udlede lugt og støj. Skibenes propeller, ventilationssystemer og PA-systemer kan udlede støj. Derudover kan bilkørsel til og fra færgerne skabe støj.

ET UDPLUK AF HVAD VI GØR:

Vores skibsmotorer er godt vedligeholdte efter producenternes instrukser. Vores kaptajner manøvrerer med lavest mulige omdrejninger i forhold til tid, vindretning og -styrke. Lokale fartgrænser i havnene reducerer støj. Ventilationssystemerne er reduceret til mindst mulige niveau og ofte slukket. PA-systemet bruges så sent som muligt for at undgå, at udkald kan høres på land. Der udføres støjmålinger for alle nye færger.



BIODIVERSITET

HVAD ER VORES RISIKO?

Livet under vandet kan påvirkes af støjende skibsmotorer. Skibenes synlige tilstedeværelse kan påvirke fuglelivet og habitatområder. Bølger kan påvirke mennesker langs kysterne eller på småbåde.

ET UDPLUK AF HVAD VI GØR:

Alle færger gennemgår en grundig miljøgodkendelse. Vi holder løbende kontakt med havne og interessenter for at sikre god information, for eksempel via sikkerhedsguides for havne og baderådgivning fra Trygfonden. Vores rapporter om påvirkning af biodiversiteten fra færgedrift konkluderer, at vi ikke har aktuelle væsentlige, negative indvirkninger på biodiversiteten.





MOLSLINJEN GÅR ØKOLOGISK

Molslinjens hurtigfærger på Kattegat samt færgerne på Alslinjen, Fanølinjen, Samsølinjen og Langelandslinjen serverer økologiske mejeriprodukter. På færgerne vil der fremover blive serveret produkter fra Thise Mejeri. "Som mange andre virksomheder arbejder vi med både bæredygtighed og økologi – og vi har fundet et godt match i Thise, som er kendt for at arbejde fokuseret med bæredygtighed, økologi og dyrevelfærd", fortæller Molslinjens kommercielle direktør, Jesper Skovgaard. Det er årligt store mængder mejerivarer, vores gæster indtager. Mere end 100.000 liter mælk og godt 5 tons ost.

MADSPILD OG AFFALD

HVAD ER VORES RISIKO?

Vi har både restauranter, cafeer, kantiner og buffeter. Buffeter har en særlig risiko på grund af 3-timersreglen, der betyder, at en del overskydende buffetmad må kasseres.

ET UDPLUK AF HVAD VI GØR:

Med Barista's Coffee Shop kan vi tilbyde snacks og mindre måltider som salater og sandwich. Med et nyt tjeklistesystem på alle færger kan vi se, hvor meget mad det er nødvendigt at producere til den enkelte afgang, også i forhold til sæsonerne.



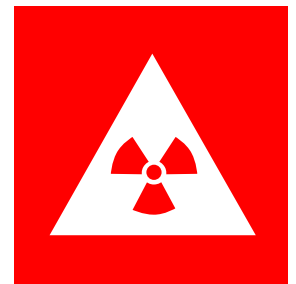
HÅNDTERING OG TRANSPORT AF FARLIGT GODS

HVAD ER VORES RISIKO?

Vi transporterer farligt gods på Køge-Rønneruten. Andre ruter er ikke godkendt til dette.

ET UDPLUK AF HVAD VI GØR:

Transporten skal varsles i god tid. Vores medarbejdere er uddannede til opgaven, og vi er underlagt kontrol fra myndighederne.



RÅMATERIALER

HVAD ER VORES RISIKO?

For at minimere vægten af hurtigfærgerne og dermed energiforbruget er skrogene lavet af aluminium.

ET UDPLUK AF HVAD VI GØR:

Vi køber skibe med mindst mulig brug af aluminium indenfor rammerne af sikker færgedrift. Vi sender færger til ophugning gennem godkendte selskaber med høje genbrugsrater.



UDLEDNINGER TIL JORDEN OG HAVET

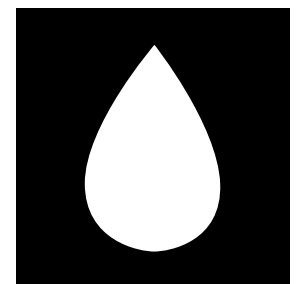
HVAD ER VORES RISIKO?

Udledninger fra olietanke eller biler kan komme i kontakt med jorden. Olielæk til havet kan ske fra vogndækket eller færgernes motorer.

ET UDPLUK AF HVAD VI GØR:

Vi vedligeholder færger og faciliteter optimalt med særligt øje på denne risiko. Vi har klare procedurer i tilfælde af olielæk. Vi sikrer os, at medarbejderne er kvalificerede til at håndtere disse risici, og kontakter myndighederne ved olielæk.

Vi har ikke haft nogen registrerede olielæk i 2022.





Verdensmål 12 handler om ansvarligt forbrug og produktion, og det dækker også over madspild, kemikaliespild og -brug. Molslinjen bidrager til verdensmål 12 ved effektivt at håndtere vores risici særligt i forhold til miljømæssig bæredygtighed, både hvad angår madspild, reduktion af CO2 og skadelige stoffer og i vores håndtering og transport af kemikalier. Gennem vores due-diligenceprocesser, beskrevet i afsnit 5, identificerer vi vores risici og kommer med handlinger til at forebygge eller afbøde vores risici. Vi måler årligt på vores håndtering og forbedrer vores indsatser, hvor vi ikke er tilfredse med resultaterne.

Verdensmål 14 beder verdenssamfundet om at beskytte livet under vand. Vores virksomhed drives især på havet, og det kan påvirke livet under vand. Vi arbejder hele tiden på at minimere den påvirkning, vores sejlads har på biodiversiteten, og vi optimerer vores ruter således, at de er skånsomme både for miljøet og andre til søs. For hver ny færge, vi søsætter, udarbejdes en miljørapport, og vi får løbende opdaterede undersøgelser af effekten af vores virksomheds indvirkning på livet under vand. Vi påvirker havlivet minimalt, ved vi.

MINDRE AFFALD, MERE SORTERING

Vi har i nogen tid sorteret affald på færgerne, og nu er turen kommet til Molslinjens bygninger på land. Det betyder blandt andet, at vi indsamler madaffald i vores kantiner på vores kontorer, som bliver omsat til gødning, grøn energi og biodiesel. Samtidig forsøger vi at reducere vores madaffald. Medarbejdere er i 2022 begyndt at melde ind, når de ikke spiser med, så frokostkuverterne kan tilpasses det nøjagtige antal. Det har reduceret madspildet markant.

SJÆLDNE FIRBEN ER KOMMET PÅ HOTEL FOR AT BESKYTTE BIODIVERSITETEN

Trafikken fra Molslinjens færgehavn ind mod København kan blive intens, når de mange biler fra færgerne skal videre mod hovedstaden. Det har længe været et ønske at udvide vejen for at give bedre forhold for bilister og cyklende. Men et sjældent markfirben bor i området, og en udvidelse af vejen må ikke genere dem.

Derfor har Molslinjen fået tilladelse til at lade biologer indfange firbenene skånsomt og indlogere dem på et paddehotel, imens byggeriet af vejen foregår. Derefter sættes firbenene og deres afkom ud i et stykke nyetableret natur, som fuldstændig ligner det, firbenene kom fra.

Sådan kan trafiksikkerheden forbedres, samtidig med at vi bevarer et stykke unik dansk natur.



4.3 ØKONOMISK BÆREDYGTIGHED

I Molslinjen tillader vi ikke, at uetiske hensyn påvirker vores beslutninger eller handlinger. I 2022 er flere handlinger blevet implementeret for at sikre og fortsætte vores gode praksis. Vi har identificeret risici for negative indvirkninger på følgende otte områder, markeret med gult:

1. Accurate Accounting Records and Bookkeeping (including keeping financial records of the past five years)	2. Bribes to or Corruption of Public Officials (including both 'active' and 'passive' corruption – also referred to as 'solicitation'; see also 'extortion and blackmail' below)	3. Bribes to or Corruption of Private Counterparts (including both 'active' and 'passive' corruption – also referred to as 'solicitation'; see also 'extortion and blackmail' below)	4. Trading in Influences in Relation to Business Partners, Government Officials or Employees
5. Bribes, Corruption or Trading in Influence Through the Use of Intermediaries	6. Use of Facilitation Payments (unless you are subject to threats or other coercion)	7. Political contributions and sponsorships in expectation of undue advantages	8. Offering or Accepting Gifts Beyond Stated Value (approvals)
9. Permitting or Participating in Money Laundering	10. Hiring Government employees whose jobs create conflict of interest with former job duties of such employees	11. Abstain from Cronyism and Nepotism	12. Clearly define Job Duties based on Skills, Qualifications and Experience
13. Extortion or Blackmail	14. Fraud or Embezzlement	15. Anti-trust and competition	16. Tax Evasion/Aggressive Tax Planning

BESTIKKELSE OG KORRUPTION

HVAD ER VORES RISIKO?

Selvom risikoen ikke er stor i Danmark, har vi et stort ansvar for, at bestikkelse eller lignende under ingen omstændigheder tolereres. Molslinjen er afhængig af godkendelser fra myndigheder, og vi er afhængige af forretningsrelationer, så uetisk adfærd vil udgøre en stor risiko.

UDPLUK AF HVAD VI GØR:

Vi benytter eksterne, anerkendte, uafhængige tredjeparter, herunder statsautoriserede revisorer og advokater til alle væsentlige kontrakter. Vi træner vores medarbejdere i at forebygge risikoen og forbedrer løbende vejledningen til medarbejderne.

Vi har nul-tolerance overfor uetisk økonomisk adfærd hos Molslinjen. Den spænder fra enhver form for bestikkelse, herunder gaver, til nepotisme. Vi har også optimerede kontrolspørgsmål og procedurer for at sikre fuld gennemsigtighed i alle vores transaktioner og brug af tredjeparter.



ANSÆTTELSE AF OFFENTLIGT ANSATTE, NEPOTISME OG KAMMERATERI

HVAD ER VORES RISIKO?

Da Molslinjen er i tæt interaktion med myndighederne og er afhængig af løbende tilladelser, kunne der være fordele ved at ansætte offentligt ansatte. Der er også risici for nepotisme og kammerateri i ansættelsessager.

HVAD GØR VI:

Molslinjen har klart definerede jobbeskrivelser for størstedelen af vores stillinger og ansætter alene personer på basis af deres kvalifikationer og erfaring – styret af HR-afdelingen. Kommer en mulig kandidat til en ledelses- eller specialiststilling fra en ansættelse hos en offentlig myndighed, der samarbejder med Molslinjen, skal HR-afdelingen ind over processen for at sikre, at både kandidaten og dennes kommende leder i Molslinjen undgår interessekonflikter. Ved nye ansættelser spørger HR-afdelingen til familie- eller venskabsrelationer eller mulige interessekonflikter i forhold til tidligere ansættelser.



DONATIONER, SPONSORATER OG GAVER

HVAD ER VORES RISIKO?

Molslinjen kan give gaver, sponsorater eller donationer og skal sikre, at de ikke udnyttes til at søge uretmæssige fordele.

UDPLUK AF HVAD VI GØR:

Vi støtter ikke politiske partier. Vi yder kun få donationer og sponsorater og sigter efter, at alle donationer og sponsorater bidrager til Molslinjens strategiske CSR-fokus.

Vi har desuden en gavepolitik, der sikrer, at alle større gaver, vi giver eller modtager, skal registreres og godkendes af vores CFO eller afvises.



4.4 ANSVARLIGHED I FORRETNINGSRELATIONER

Vi beder vores forretningsrelationer møde den globale minimumsstandard for samfundsansvar som os: FN's og OECD's retningslinjer. Da vores risikobilleder kan se forskellige ud, ønsker vi, at enhver virksomhed selv identificerer deres risici, håndterer dem og er gennemsigtige med, hvad de gør. Vi kan dele vores indvirkningsanalyser med forretningsrelationer både som information og inspiration. Vi ønsker, at de gør det samme i forhold til os. I vores øjne er det den pragmatiske måde at skabe gennemsigtighed i værdikæder. Samtidig vil alle have et lige udgangspunkt for det samfundsansvar, vi bør tage.

I 2022 har vi kommunikeret vores krav til forretningsrelationer for at sikre, at vores forretningsrelationer kender vores forventning om, at de også møder FN's og OECD's retningslinjer. Blandt andet har vi opdateret vores hjemmeside med vores Code of Conduct for Forretningsrelationer samt en tilhørende FAQ.

Hvor vi kender til risici for væsentlige negative indvirkninger hos vores forretningsrelationer, beder vi dem håndtere deres risiko og kommunikere offentligt eller til os, hvordan de håndterer den.



Verdensmål 17 drejer sig om partnerskaber for at opnå verdensmålene. Vi bidrager til verdensmål 17 både gennem vores samarbejde med Det Blå Danmark for et klimavenligt maritimt Danmark og gennem vores løbende arbejde med at sikre ansvarlighed i vores forretningsrelationer. Vi har siden 2017 tilpasset vores forventninger til forretningsrelationerne, så de stemmer overens med FN's og OECD's retningslinjer for ansvarlig virksomhedsadfærd.

5. ADGANG TIL GENOPREJSNING OG KLAGER

Vores indsats for bæredygtighed hjælpes på vej af vores medarbejdere og gæster, der bidrager til at identificere risici og foreslå løsninger.

I Molslinjen er der mange måder for medarbejdere og gæster til at kommunikere med os. For medarbejdere er der en HR-afdeling, en medarbejder-app, en åben dør-politik samt medarbejderrepræsentanter og forskellige udvalg, der kan varetage medarbejderes ønsker og udfordringer. For vores gæster er der flere muligheder for at bidrage med forslag til, hvordan vi kan blive en bedre virksomhed.

Selvom vi gør meget for at inddrage vores medarbejdere og gæster, vil vi gerne gøre vores engagement mere fokuseret på bæredygtighed. Det er vigtigt for os, at vores kommunikationskanaler er en kilde til læring for virksomheden. Vi har lært meget af de forslag, vi modtager både fra gæster og medarbejdere om, hvordan vi kan forbedre os i forhold til social, miljømæssig og økonomisk bæredygtighed.

Vores kommunikation bunder i dialog, åbenhed og en tanke om retfærdighed. Vi sikrer lydhørhed, hvis noget går galt, og vi sætter pris på den hjælp, vi modtager til at forebygge eller afbøde.



6. MOLSLINJEN OG FN: BASIS FOR VORES SAMFUNDSANSVAR

Molslinjen ønsker at bidrage til FN's bredere målsætninger for bæredygtig udvikling. Vi er en del af FN's Global Compact. Vores bæredygtighedsindsats bygger på en systematisk tilgang til alle kernelementer af bæredygtig udvikling, defineret i FN's retningslinjer for menneskerettigheder og erhverv og OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder. Molslinjen arbejder med FN's og OECD's retningslinjer, fordi de definerer nutidens internationale minimumsstandard for samfundsansvar. På den måde sikrer vi os, at vi bygger på et grundigt og solidt fundament af samfundsansvar, i overensstemmelse med verdenssamfundets forventninger til os. Vi noterer os, at arbejdet ikke har været forgæves. Dels har det optimeret og systematiseret vores arbejde med bæredygtighed til fordel for både medarbejdere, gæster, miljøet og økonomien, også vores egen, dels kan vi med sindsro se frem til EU's regulering, der netop baserer sig på minimumsstandarden.



6.1 FN'S OG OECD'S RETNINGSLINJER FOR ANSVARLIG VIRKSOMHEDSADFÆRD

Den globale minimumsstandard for ansvarlig virksomhedsadfærd, som vi baserer vores tilgang på, giver en principbaseret tilgang til samfundsansvar. Vi forholder os derigennem systematisk til alle kernelementer af bæredygtighed, som vi kan have negative indvirkninger på: menneskerettighederne, miljøet og økonomisk bæredygtighed.

Standarden er defineret gennem FN's retningslinjer for menneskerettigheder og erhverv og OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder.



Ifølge FN's og OECD's retningslinjer skal virksomheder som minimum:

- *Have en politik for menneskerettigheder, miljø og antikorruption på plads.*
- *Implementere en proces for nødvendig omhu (due diligence) i forhold til de nævnte områder.*
- *Sikre adgang til oprejsning for rettighedshavere og udbedring af skader gennem passende klagemekanismer, hvor der er aktuelle negative indvirkninger.*

6.2 FN'S GLOBAL COMPACT – RAMMEN FOR MOLSLINJENS SAMFUNDSANSVAR

FN's Global Compact er verdens største CSR-initiativ. Molslinjen meldte sig ind i FN's Global Compact i 2017. Molslinjen og tusindvis af andre medlemmer udarbejder hvert år en COP-rapport, hvor de beskriver arbejdet med at omsætte FN's Global Compacts ti principper i virksomhedens strategi og handlinger. De ti principper omfatter menneskerettigheder, inklusive ILO's (International Labour Organization) kernearbejdstagerrettigheder; miljø, herunder klimaet; og antikorrupition. Vi omsætter principperne fra UN Global Compact gennem vores systematiske arbejde med FN's og OECD's retningslinjer.

Vi udarbejder denne COP-rapport som en del af vores medlemskab af Global Compact. Rapporten tjener også til at opfylde Årsregnskabslovens §§ 99a om samfundsansvar, 99b om kønsrepræsentation og 99d om dataetik. Årsregnskabsloven foreskriver, at virksomheder skal rapportere, hvorvidt de har en politik for "sociale forhold og medarbejderforhold". Molslinjens respekt for menneskerettigheder omfatter alle de elementer, som lovens forarbejder angiver som eksempler på sociale forhold og medarbejderforhold. På tilsvarende vis omfatter politikken de indvirkninger på grundrettighederne, som Molslinjens brug af data måtte have. Endelig omfatter vores arbejde under miljømæssig bæredygtighed også indvirkninger på klimaet. Vi vurderer dermed, at alle forhold nævnt i lovgivningen er omfattet af vores politik for samfundsansvar. Vi har dog valgt yderligere at detaljere arbejdet med data i en specifik politik for dataetik. Endelig vurderer vi, at vores jævnlige indvirkningsanalyser op imod alle kerneelementer af bæredygtighed efter FN's og OECD's retningslinjer skaber en solid og velinformeret basis for ikke alene at identificere risici for indvirkninger på interessenter, men også til at identificere bæredygtighedsrisici for virksomheden og dermed opfylde forventningen om dobbelt væsentlighedsanalyse nævnt i EU's direktiv om virksomheders bæredygtighedsrapportering.

7. NØGLEPRÆSTATIONSINDIKATORER (KPI'ER)

Vores nøglepræstationsindikatorer dækker kerneelementerne af vores bæredygtighedsindsats. De er delt op i fire kategorier:

1. Proces KPI'er for samfundsansvar
2. KPI'er for CO2-udfasning
3. KPI'er for bevægelsesfriheden
4. KPI'er for et sundt og sikkert arbejdsmiljø

På den måde sikrer vi, at vores KPI'er afspejler både vores holistiske og grundige proces for nødvendig omhu og vores strategiske indsatser for at bidrage til bæredygtig udvikling.

7.1 PROCES KPI'ER

Indikator 1: Følge op på 2021 indvirkningsanalyser for Kattegatruten, Bornholmslinjen og Vestruterne.

Resultat 2022:

Der blev fulgt op på indvirkningsanalyserne for Kattegatruten, Bornholmslinjen og Vestruterne i november-december 2022. I 2023 forventer vi at følge op på 2022 indvirkningsanalyser for Kattegatruten, Bornholmslinjen, Vestruterne og Kombardo Expressen.

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Kattegatruten	(1. analyse)	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Bornholmslinjen				(1. analyse)	✓	✓	✓
Vestruterne					(1. analyse)	✓	✓
Kombardo Expressen						(1. analyse)	✓

Indikator 2: Udarbejde ét nyt sæt indvirkningsanalyser årligt, indtil alle forretningsområder er dækket.

Resultat 2022:

I år udarbejdede Kombardo Expressen sine første indvirkningsanalyser på menneskerettigheder, miljø og antikorruption. Denne indikator gentages årligt. Næste år er det planlagt at udarbejde indvirkningsanalyser for den nye færgerute mellem Helsingør og Helsingborg.

2017: Kattegatruten	2018-2019: Ingen nye ruter	2020: Bornholmslinjen	2021: Vestruterne	2022: Kombardo Expressen	2023: Helsingør- Helsingborg
------------------------	----------------------------------	--------------------------	----------------------	--------------------------------	------------------------------------

Indikator 3: Deling af indvirkningsanalyser med medarbejderne

Resultat 2022:

Molslinjen ønsker at dele sine indvirkningsanalyser proaktivt med medarbejderne i løbet af 2023. Da vi har ventet på en cloud-baseret løsning til dette formål, har vi ikke nået vores mål i 2022. Indikatoren gentages for næste år.

Indikator 4: Påbegynde opdatering af en klageinstans hos Molslinjen

Resultat 2022:

Molslinjen har udskudt denne handling, da vi forventer at kunne opsætte en bæredygtighedsrelateret klageinstans, der er knyttet til vores indvirkningsanalyser, gennem en ekstern leverandør, csrCloud, i løbet af 2023.

BARTIS



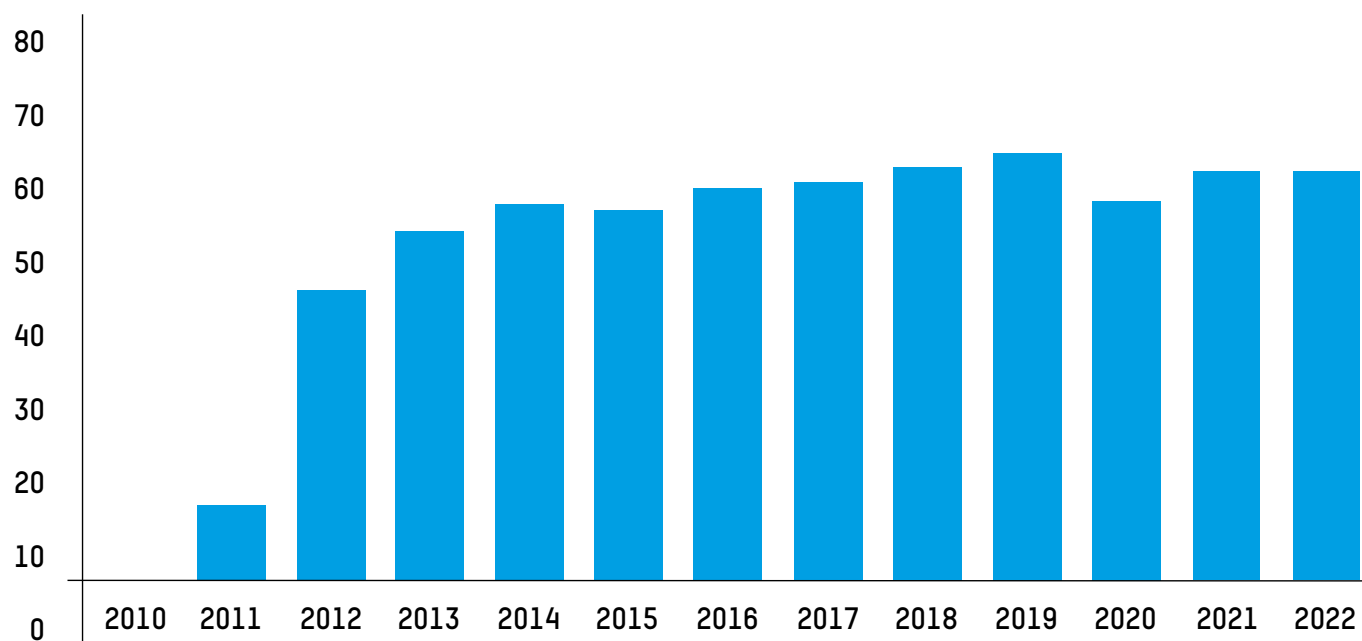
**MOLSLINJEN ARBEJDER MÅLRETTET PÅ AT NEDBRINGE
MADSPILD PÅ FÆRGERNE.**

7.2 KPI'ER FOR CO2-UDFASNING

Indikator 5: CO2-reduktion pr. transporteret kg

Resultat 2022: En af Molslinjens væsentligste bæredygtighedsrisici kommer fra brændstofforbruget på vores færger. Derfor har vi valgt at fokusere strategisk på reduktion af vores brændstofforbrug og på udskiftning af fossile brændstoffer til energikilder med et lavere CO2-aftryk. Af samme årsag fremhæver vi specifikt dette miljøområde under vores nøglepræstationsindikatorer. Denne indikator viser den akkumulerede CO2-reduktion pr. kg i % på Kattegatruten, der er den rute, vi har størst udledninger fra.

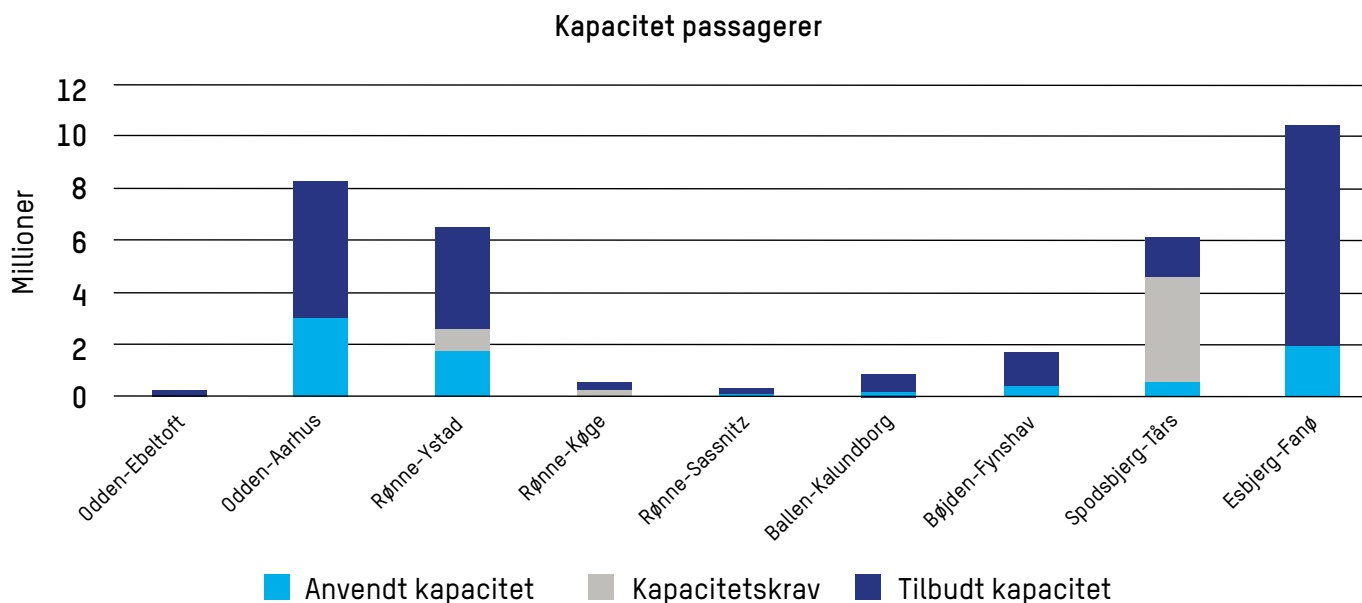
Akkumuleret reduktion i CO2-udledning pr. transporteret kg i % på Kattegatruten



7.3 KPI'ER FOR BEVÆGELSESFRIHEDEN

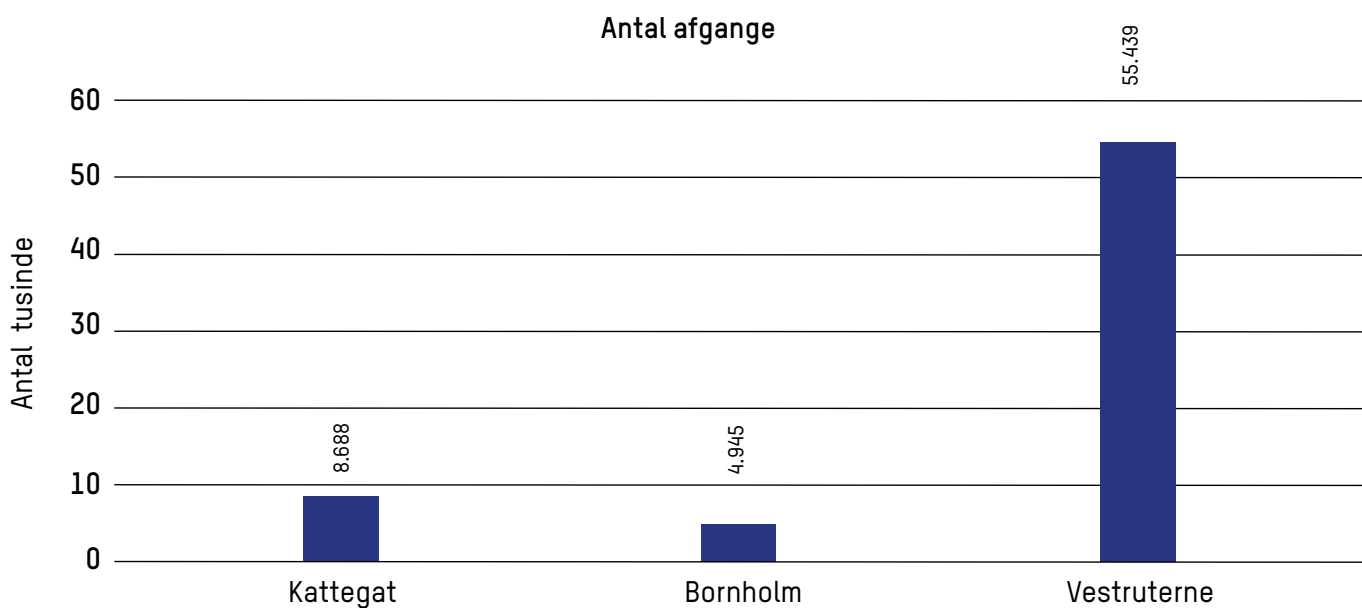
Indikator 6: Kapacitet (tilgængelighed)

Resultat 2022: Nedenfor vises passagerkapaciteten ift. kapacitetskravet på tre ruter – samt antal transportererede passagerer:



Indikator 7: Antal afgang (tilgængelighed)

Resultat 2022:



I 2022 blev 0,5% af afgangene på Kattegatruten, 1,1% af afgangene på Bornholmslinjen og 0,4% af afgangene på Vestruterne aflyst.

Indikator 8: Ruter (tilgængelighed)

Resultat 2022:



Illustration af Molslinjens ruter. Lyseblå ruter er færgeruter, resterende busruter.

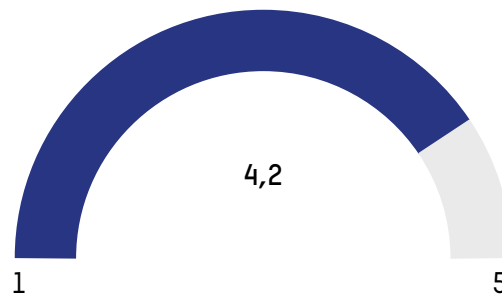
Indikator 9: Strategisk samarbejde indgået med Danske Handicaporganisationer om gennemgang af alle færger, inkl. antal færger gennemgået, samt antal anbefalinger gennemført (tilgængelighed og accept).

Resultat 2022: I 2022 har vi fortsat samarbejdet om God Adgang med Danske Handicaporganisationer. Samarbejdet indebærer, at vi får alle nye færger gennemgået for deres tilgængelighed for personer med handicap. Ud fra gennemgangene modtager vi anbefalinger, som vi løbende implementerer. Udover samarbejdet med God Adgang, har vi i 2022 tilsluttet os Solsikkeprogrammet, som gør det nemmere for personer med usynlige handicap at færdes på vores færger.

Indikator 10: Kundetilfredshed (kvalitet og accept)

Resultat 2022: Over 59.000 besvarelser fra vores gæster i 2022 viser et højt niveau af kundetilfredshed på tværs af Molslinjens ruter. Som eksempel scorer vi særligt højt på check-in-oplevelsen, information før rejsen, personlig service og boarding, mens vores restauranter, shop og børnerum giver lavere scorere. Vi har stort fokus på at forbedre oplevelsen for vores gæster.

Samlede oplevelse år til dato



7.4 KPI'ER FOR ET SUNDT OG SIKKERT ARBEJDSMILJØ

Indikator 11: Antal alvorlige ulykker for gæster ombord på færgerne

Resultat 2022: 1 ulykke på Samsølinjen: En gæst fik sin hånd og finger i klemme i en automatisk dør. I 2023 vil vi igangsætte en indsats for at forbedre kommunikation/skiltning mm. over for vores gæster.

Indikator 12: Antal arbejdsulykker

Resultat 2022: I perioden fra januar 2022 til november 2022 registrerede vi 47 arbejdsulykker, hvoraf 21 af ulykkerne har forårsaget mindst én hel dags fravær. Det giver en LTIF-score på 15,6. Målet for 2022 var en LTIF-score på 14,5.



MOLSLINJEN

